УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУДО
ДМІН им. М.А.Балакирева
Н.В.Захарова

# Программа развития на 2015 - 2020

Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа им.М.А.Балакирева» города Сарова

### Введение

Программа развития Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа им.М.А.Балакирева» города Сарова (МБУДО ДМШ им.М.А.Балакирева) учитывает направления Концепции развития детских школ искусств в рамках Программы развития системы дополнительного образования детей в Российской Федерации до 2020 года, в частности:

- качественное изменение содержания и методов преподавания с акцентом на развитие интереса и активности обучающихся, обновление программ;
- формирование персонифицированной системы повышения квалификации и переподготовки педагогов;
- развитие сектора услуг по сопровождению раннего развития детей.

Образование в сфере культуры и искусства призвано обеспечить решение следующих задач:

- выявление музыкально одаренных детей, обеспечение соответствующих условий для их образования и раскрытия их творческого потенциала;
- воспитание и развитие у обучающихся эстетических взглядов, нравственных установок и потребности общения с духовными ценностями;
- · воспитание подготовленной и заинтересованной аудитории слушателей и зрителей;
- · формирование умения учащихся самостоятельно воспринимать и оценивать культурные ценности;
- приобщение граждан Российской Федерации к ценностям отечественной и зарубежной культуры, лучшим образцам народного творчества, классического и современного искусства;
- формирование у одаренных детей комплекса знаний, умений и навыков, позволяющих в дальнейшем осваивать основные профессиональные образовательные программы в области музыкального искусства.

Федеральный закон от 29 декабря 2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее — Федеральный закон № 273-ФЗ) является основополагающим документом, определяющим правовые основы регулирования сферы общего образования в Российской Федерации.

Изменения, внесенные в этот документ, позволяют говорить возможности преобразования системы деятельности в детских школах искусств. Указанные изменения предусматривают реализацию в детских предпрофессиональных искусств дополнительных школах общеразвивающих образовательных программ области В искусств. Дополнительные предпрофессиональные программы, очередь, реализуются на основе федеральных государственных требований.

Целью дополнительных общеобразовательных программ является приобщение детей к музыкальному искусству, развитие их творческих способностей и приобретение ими начальных профессиональных навыков.

Основными задачами дополнительных предпрофессиональных общеобразовательных программ области музыкального искусства В являются: выявление одаренных детей и подготовка их к возможному продолжению образования в области музыкального искусства в средних и заведениях соответствующего высших учебных профиля сложившихся традиций по подготовке профессиональных кадров для отрасли культуры, духовно-нравственное, эстетическое воспитание подрастающего поколения.

Реализация Новой Концепции развития образования в сфере культуры и искусства позволит детским школам искусств осуществлять деятельность, направленную на укрепление позиций признанного во всем мире российского высокоэффективного профессионального образования в области музыкального искусства в соответствии с историческими традициями.

### НАЗНАЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ

Программа определяет приоритетные направления развития МБУДО ДМШ им.М.А.Балакирева до 2020 года, описывает процесс управления инновационными технологиями в художественно-эстетическом и предпрофессиональном образовании, а также ресурсное обеспечение развития учреждения.

В программе определены цели, направления и сроки реализации основных задач в развитии МБУДО ДМШ им.М.А.Балакирева.

### НОРМАТИВНО – ПРАВОВАЯ ОСНОВА

- · Конституция Российской Федерации;
- · Конвенция о правах ребенка (принята Генеральной ассамблеей ООН 20 ноября 1989 года);
- · Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- · Закон Российской Федерации «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации (от 24.07.1998 №124-ФЗ с внесенными изменениями);
- Федеральная целевая программа «Развитие системы дополнительного образования детей в Российской Федерации до 2020 года»;
- · Указ Президента РФ от 01.06.2012 № 761 "О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы";
- · Указ Президента РФ от 07.05.2012 № 599 "О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки";
- · Устав Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа им.М.А.Балакирева» города Сарова.

## Раздел I. Паспорт программы развития МБУДО ДМШ им.М.А.Балакирева.

на 2015 - 2020

Настоящая программа определяет стратегию развития «Детской музыкальной школы им.М.А.Балакирева» - «через сохранение серьёзной академической классической школы – к «новой музыкальной школе», новому живому, интересному и качественному обучению» и Программа действия по ее реализации. направлена на реализацию Российской государственной политики Федерации В дополнительного образования детей, усиления внимания к воспитанию и творческому развитию подрастающего поколения.

Наименование	Программа развития на 2015-2010	
программы	Муниципального бюджетного учреждения	
	дополнительного образования	
	«Детская музыкальная школа им.М.А.Балакирева»	
	города Сарова	
Дата утверждения	09.06.2015	
программы		
Сроки реализации	2015 - 2020	
программы		
Цель программы	1. Создать воспитательно-образовательную среду на	
	основе лучших достижений русской музыкальной	
	педагогики через сохранение серьёзной	
	академической классической школы, обеспечение	
	живого, интересного и качественного обучения.	
	2. Определить направления и пути реализации	
	дополнительного образования в области культуры и	
	искусства с целью превращения дополнительного	
	образования в системное открытое вариативное	
	образование, направленное на повышение	
	мотивации подрастающих поколений к познанию,	
	творчеству, труду, обеспечивающее	
	конкурентоспособность личности, общества и	
	государства	
Основные задачи	1. Обеспечить право на качественное образование;	
программы	2. Повысить качество учебно-воспитательного	
	процесса, его организационных форм, методов и	
	технологий;	

- 3. Приобщить учащихся к ценностям отечественной и зарубежной культуры;
- 4. Развить ресурсное (материально-техническое, кадровое, научно-методическое) обеспечение воспитательно-образовательного процесса.
- 5. Сформировать эффективное управление инновационными процессами в школе, позволяющее доводить проекты до режима активного функционирования;
- 6. Усилить роль педагогического коллектива, способного работать в условиях реализации новых программ предпрофессионального образования;
- 7. Усилить социальное взаимодействие школы с родителями, другими учреждениями и организациями, заинтересованными в решении проблем музыкального воспитания детей;
- 8. Сохранить традиции нравственно эстетического и патриотического воспитания учащихся;
- 9. Подготовить профессионально-ориентированных учащихся для дальнейшего продолжения образования в музыкальных учебных заведениях за счет:
  - выявления одаренных детей в области музыкального искусства и их подготовки к возможному освоению образовательных программ среднего и высшего профессионального образования соответствующего профиля;
  - обеспечения качества и преемственности в реализации предпрофессиональных программ, являющихся основным условием функционирования системы образования в области искусств;
  - повышения статуса творческих профессий;
  - воспитания у детей любви к искусству.
- 10. Формировать аудиторию культурного слушателя, способного к восприятию и критическому осмыслению искусства за счет:
  - раскрытия творческого потенциала учащихся;
  - воспитания и развития у обучающихся личностных качеств, позволяющих уважать и принимать духовные и культурные ценности разных народов.
- 11. Создать современную образовательную среду для достижения поставленных целей.

Финансовое	Выполнение программы обеспечивается за счет	
обеспечение	различных источников финансирования: местный	
программы	бюджет и дополнительные привлеченные средства	
	(спонсорские средства, доходы от платных	
	образовательных услуг, добровольные	
	пожертвования).	
Принципы	Реализация программы строится на следующих	
реализации	принципах:	
программы	• Программно-целевой подход, который	
	предполагает единую систему планирования и	
	своевременное внесение корректировки в планы;	
	• Преемственность данной программы развития и	
	предыдущих программ развития образовательного	
	учреждения;	
	• Информационная компетентность участников	
	образовательного процесса о происходящем в школе;	
	• Вариативность, которая предполагает	
	осуществление различных вариантов действий по	
	реализации задач развития школы;	
	• Включение в процесс реализации Программы	
	развития всех субъектов образовательного	
	пространства.	

### Раздел II.

# Основные направления реализации программы. Приоритетные направления развития МБУДО ДМШ им.М.А.Балакирева.

Стратегическое направление развития школы - «через сохранение серьёзной академической классической школы — к «новой музыкальной школе», новому живому, интересному и качественному обучению». Приоритетные направления развития «Детской музыкальной школы им.М.А.Балакирева»:

- Формирование и удовлетворение социального заказа учащихся, детей и родителей на дополнительные образовательные услуги и программы;
- Достижение нового качества дополнительного образования путем обновления его содержания и организации;
- Создание условий (в том числе и развитие материальной базы) для удовлетворения потребностей одаренных детей и детей с ограниченными возможностями;

- Научно-методическое и информационное обеспечение учебновоспитательного процесса;
- Создание условий для совершенствования педагогической компетентности через различные формы повышения квалификации;
- Развитие проектной деятельности в учебно-воспитательной работе.

Раздел III. Этапы и мероприятия реализации Программы развития

	I этап. Подготовительный.		
период	задачи	содержание деятельности	
2015	- проведение аналитической и диагностической работы	- самоанализ; - аналитический отчет о деятельности МБУДО ДМШ им.М.А.Балакирева	
	- разработка и утверждение Программы развития МБУДО ДМШ им.М.А.Балакирева	- обсуждение на методическом совете МБУДО ДМШ им.М.А.Балакирева	
	- приведение нормативно-правовой базы, регламентирующей деятельность МБУДО ДМШ им.М.А.Балакирева, в соответствие с ФЗ № 273 «Об образовании в Российской Федерации»	<ul> <li>подготовка новой редакции Устава;</li> <li>внесение изменений в учредительные документы МБУДО ДМШ им.М.А.Балакирева, разработка новых локальных актов;</li> <li>переоформление ранее выданной лицензии на осуществление образовательной деятельности в связи с изменением наименования;</li> <li>создание совета учреждения;</li> <li>создание родительского комитета</li> </ul>	
	- методологическое совершенствование учебных планов и образовательных программ МБУДО ДМШ им.М.А.Балакирева	- модернизация учебного процесса путем освоения новых образовательных программ по всем специальностям, согласно ФГТ, с целью привлечения наибольшего количества детей к творческой деятельности, основанного на объективности знаний и навыков учащихся на основе критериев, разработанных по каждой учебной дисциплине; - корректировка учебных планов и	

	рабочих программ в процессе апробации		
	II этап. Основной.		
2016-2018	- отслеживание и корректировка результатов реализации Программы развития МБУДО ДМШ им.М.А.Балакирева  - совершенствование организационно-управленческого обеспечения реализации Программы развития МБУДО ДМШ им.М.А.Балакирева	<ul> <li>ежегодное проведение мониторинга качества преподавания (по результатам промежуточной и итоговой аттестации);</li> <li>обсуждение и решение проблем на заседаниях методических объединений, методического совета, совета учреждения, педагогического совета;</li> <li>ежегодные аналитические отчеты, самоанализ;</li> <li>планирование работы по всем направлениям</li> <li>изучение правовых, экономических и информационных методов управления образовательным учреждением;</li> <li>совершенствование нормативноправовой базы учреждения в соответствии с законодательством;</li> <li>разработка и апробация передовых образцов практики управления образовательным учреждением;</li> <li>совершенствование управленческого уровня администрации через курсы повышения квалификации, семинары, конференции, аттестации руководящих работников;</li> <li>изучение современных нормативных документов, методических определяющих современные направления совершенствования профессиональной компетенции преподавателей;</li> <li>организация аттестации педагогических кадров на основе разработки новых процедур и методик;</li> <li>совершенствование форм внутришкольного контроля</li> </ul>	
	- формирование и удовлетворение социального заказа учащихся, детей и родителей на	- корректировка и доработка учебных планов, рабочих образовательных программ в процессе апробации, составление модифицированных образовательных программ по новым	
	дополнительные	видам учебной деятельности (если такие	

- образовательные услуги и программы
- достижение нового качества дополнительного образования путем обновления его содержания и организации, апробация, корректировка, совершенствование дополнительных общеобразовательных программ

появятся);

- проведение мониторинга результативности участия учащихся в конкурсах как внешней независимой оценки образовательной деятельности МБУДО ДМШ им.М.А.Балакирева;
- совершенствование образовательного учебной процесса дисциплине «Общий (специализированный) курс инструмента» через классные часы, конкурсы «Мой второй ПО теме музыкальный инструмент», методические семинары;
- реализация комплексного подхода учебной дисциплины преподавании «Коллективное музицирование» через проведение фестивалей «Музыка и мы», «Оркестровая радуга», реализацию «Играем проекта оркестром», концерты крупных выездные участие конкурсах, коллективов, В интеграционных связей расширение между отделами;
- проведение Всероссийского конкурса юных пианистов имени М.А.Балакирева
- широкое внедрение современных технологий обучения
- расширение использования преподавателями компьютерных технологий в учебно-воспитательном процессе по мере укрепления материально-технической базы МБУДО ДМШ им.М.А.Балакирева;
- развитие системы тестирования, олимпиад, конкурсов, сольных выступлений как формы промежуточной аттестации учащихся
- создание условий (в том числе и развитие материальной базы) для удовлетворения потребностей одаренных детей и детей с ограниченными возможностями,
- дифференцированный подход в обучении, разработка и реализация разноуровневых образовательных программ;
- повышение мотивации к обучению через организацию участия учащихся в конкурсной деятельности, в концертных и фестивальных мероприятиях всех уровней по всем направления работы

# сохранение контингента учащихся

школы;

- расширение географии деятельности за счет организации социальнопросветительской работы, интеграции форм и методов творческого воспитания в иные сферы общественной жизни;
- педагогическое сопровождение одаренных детей;
- выдвижение одаренных детей на поощрительные Гранты города Сарова;
- организация участия одаренных детей в профильных сменах «Летних творческих школ»;
- проведение профориентационной учащимися работы через сотрудничество Арзамасским музыкальным колледжем, Нижегородским музыкальным колледжем им.М.А.Балакирева, мастерклассы консультации ведущих преподавателей СУЗов и ВУЗов.
- создание творческого и методического кластера «Школа колледж»: «Арзамасский музыкальный колледж» «ДМШ им. М.А.Балакирева»; «Нижегородский музыкальный колледж им. М.А.Балакирева» «ДМШ им. М.А.Балакирева» с целью работы в единой образовательной системе;
- организация и проведение открытого школьного конкурса «Юный музыкант» для детей 6-9 лет с целью выявления наиболее одаренных учащихся на начальном этапе обучения, мониторинг дальнейшего музыкального развития победителей конкурса;
- совершенствование обучения на эстетического отделении раннего детей c развития лет, изучение запросов социума, внедрение апробация программ, новых направлений обучения;
- совершенствование форм филармонической работы в детских

садах, общеобразовательных школах. Заключение творческих договоров с учреждениями с целью формирования контингента МБУДО ДМШ им.М.А.Балакирева  - кадровое обеспечение реализации Программы развития МБУДО ДМШ им.М.А.Балакирева  - организация работы по привлечению молодых специалистов с целью развития отдела духовых инструментов, вокально-хорового, струнно-смычового, народно-клавишного теоретического отделов, восполнение преподавательского состава по всем направлениям по мере выхода преподавательского состава по всем направлениям по мере выхода преподавательского состава по всем направления по мере выхода преподавательского состава по всем направления по мере выхода преподавательского состава по выхода преподавательского состава по всем направлениям по мере выхода преподавательности;  - осуществление дифференцированного подхода к выплате премий, доплат, надбавок с учетом личного вклада каждого сотрудника пколы на основе положения о премировании;  - ходатайство перед Департаментом культуры и искусства Администрации города Саров о поощрении сотрудников иколы Грамотами и Благодарностями  - создание условий для совершенствования повышения квалификации и профессионального педагогического опыта. Обеспечение внутришкольной системы повышения квалификации и профессиональной компетенции;  - применение наиболее эффективных форм методической деятельности:  - психолого-педагогические семинары;  - анкетирование;  - методические семинары.		
учреждениями с целью формирования коптингента МБУДО ДМШ им.М.А.Балакирева  - кадровое обеспечение реализации Программы развития МБУДО ДМШ им.М.А.Балакирева  - сортанизация работы по привлечению молодых специалистов с целью развития отдела духовых инструментов, вокально-хорового, струнно-смычкового, народно-струнного, народно-клавишного теоретического отделов, восполнение преподавательского состава по всем направлениям по мере выхода преподавателей на пенсию; - работа администрации с кадрами с целью подготовки руководителей отделов, создания резерва на замещение должностей; - осуществление дифференцированного подхода к выплате премий, доплат, надбавок с учетом личного вклада каждого сотрудника школы на основе положения о премировании; - ходатайство перед Департаментом культуры и искусства Администрации города Саров о поощрении сотрудников школы Грамотами и Благодарностями - создание условий для совершентноской компетентности через различные формы повышения квалификации и профессионального роста педагогических кадров через КПК, методические семинары, практикумы, открытые уроки, мастер-классы аттестацию, успешное внедрение передового педагогического опыта. Обеспечение внутрипкольной системы повышения квалификации и профессиональной компетенции; - применение наиболее эффективных форм методической деятельности: - психолого-педагогические семинары; - анкетирование;		•
- кадровое обеспечение реализации Программы развития МБУДО ДМШ им.М.А.Балакирева  - организация работы по привлечению молодых специалистов с целью развития отдела духовых инструментов, вокально-хорового, струнно-сміччкового, народно-струнного, народно-клавишного теоретического отделов, восполнение преподавательского состава по всем направлениям по мере выхода преподавателей на пенсию; - работа администрации с кадрами с целью подготовки руководителей отделов, создания резерва на замещение должностей; - осуществление дифференцированного подхода к выплате премий, доплат, надбавок с учетом личного вклада каждого сотрудника школы на основе положения о премера Департаментом культуры и искусства Администрации города Саров о поощрении сотрудников пколы Грамотами и Благодарностями - создание условий для совершенствования педагогической компетентности через различные формы повышения квалификации и профессионального роста педагогических кадров через КПК, методические семинары, практикумы, открытые уроки, мастер-классы, четодические семинары калификации и профессиональной компетенции; применение наиболее эффективных форм методической деятельности: > психолого-педагогические семинары; > анкетирование;		
- кадровое обеспечение реализации Программы развития МБУДО ДМІШ им.М.А.Балакирева  - кадровое обеспечение реализации Программы развития МБУДО ДМІШ им.М.А.Балакирева  - кадровое обеспечение реализации Программы развития МБУДО ДМІШ им.М.А.Балакирева  - кадровое обеспечение отделов, спрументов, вокально-хорового, струмного смычкового, народно-струмного отделов, восполнение преподавательского состава по всем направлениям по мере выхода преподавательского сотделов, создания резерва на замещение должностей;  - сосудетвление дифференцированного подхода к выплате премий, доплат, надбавок с учетом личного вклада каждого сотрудника школы на основе положения о премировании;  - ходатайство перед Департаментом культуры и искусства Администрации города Саров о поощрении сотрудников школы Грамотами и Благодарностями  - создание условий для создание условий для префессионального роста педагогических кадров через КПК, методические семинары, практикумы, открытые уроки, мастер-классы, аттестацию, успешное внедрение передового педагогического опыта. Обеспечение внутришкольной системы повышения квалификации и профессиональной компетенции;  - применение наиболее эффективных форм методической деятельности:  - психолого-педагогические семинары;  - анкетирование;		
- кадровое обеспечение реализации Программы развития МБУДО ДМШ им.М.А.Балакирева Преподавательского сотруднию преподавательского состава по всем направления по мере выхода преподавательского состава по всем направления по мере выхода преподавателей на пенсию; - работа администрации с кадрами с целью подготовки руководителей отделов, создания резерва на замещение должностей; - осуществление дифференцированного подхода к выплате премий, доплат, надбавок с учетом личного вклада каждого сотрудника школы на основе положения о премировании; - ходатайство перед Департаментом культуры и искусства Администрации города Саров о поощрении сотрудников школы Грамотами и Благодарностями - создание условий для профессионального роста педагогических кадров через КПК, методические семинары, практикумы, открытые уроки, мастер-классы аттестацию, успешное внедрение передового педагогического опыта. Обеспечение внутришкольной системы повышения квалификации и профессиональной компетенции; применение наиболее эффективных форм методической деятельности: ➤ психолого-педагогические семинары; > анкетпрование;		
молодых специалистов с целью развития отдела духовых инструментов, вокально-хорового, струнного, народно-струнного, народно-струнного, народно-клавишного теоретического отделов, восполнение преподавательского состава по всем направлениям по мере выхода преподавателей на пенсию;  - работа администрации с кадрами с целью подготовки руководителей отделов, создания резерва на замещение должностей;  - осуществление дифференцированного подхода к выплате премий, доплат, надбавок с учетом личного вклада каждого сотрудника школы на основе положения о премировании;  - создание условий для совершенствования педагогической компетентности через различные формы повышения квалификации  - создание условий для стоящения строда Саров о поощрении сотрудников школы Грамотами и Благодарностями  - создание условий для совершенствования педагогических кадров через КПК, методических кадров через КПК, методических кадров через КПК, методические семинары, практикумы, открытые уроки, мастер-классы, аттестацию, успешное внедрение передового педагогического опыта. Обеспечение внутришкольной системы повышения квалификации и профессиональной компетенции;  - применение наиболее эффективных форм методической деятельности:  → психолого-педагогические семинары;  → анкетирование;		
Программы развития МБУДО ДМШ им.М.А.Балакирева отдела духовых инструментов, вокально-хорового, струнно-смычкового, народно-струнного отделов, восполнение преподавательского состава по всем направлениям по мере выхода преподавателей на пенсию; работа администрации с кадрами с целью подготовки руководителей отделов, создания резерва на замещение должностей; осуществление дифференцированного подхода к выплате премий, доплат, надбавок с учетом личного вклада каждого сотрудника школы на основе положения о премировании; ходатайство перед Департаментом культуры и искусства Администрации города Саров о поощрении сотрудников школы Грамотами и Благодарностями создание условий для профессионального педагогических кадров через КПК, методические кадров через КПК, методические семинары, практикумы, открытые уроки, мастер-классы, аттестацию, успешное внедрение передового педагогического опыта. Обеспечение внутришкольной системы повышения квалификации и профессиональной компетенции; применение наиболее эффективных форм методической деятельности: упименение наиболее эффективных форм методической деятельности: упименение наиболее зффективных деятел	- кадровое обеспечение	- организация работы по привлечению
мбУДО ДМШ им.М.А.Балакирева вокально-хорового, струнно-смычкового, народно-струнного, народно-клавишного теоретического отделов, восполнение преподавательского состава по всем направлениям по мере выхода преподавателей на пенсию; работа администрации с кадрами с целью подготовки руководителей отделов, создания резерва на замещение должностей; осуществление дифференцированного подхода к выплате премий, доплат, надбавок с учетом личного вклада каждого сотрудника школы на основе положения о премировании; ходатайство перед Департаментом культуры и искусства Администрации города Саров о поощрении сотрудников школы Грамотами и Благодарностями создание условий для профессионального поста педагогических кадров через КПК, методические семинары, практикумы, открытые уроки, мастер-классы, аттестацию, успешное внедрение передового педагогического опыта. Обеспечение внутришкольной системы повышения квалификации и профессиональной компетенции; применение наиболее эффективных форм методической деятельности: рисхолого-педагогические семинары; анкетирование;	1	молодых специалистов с целью развития
им.М.А.Балакирева  смычкового, народно-струнного, народно-клавишного теоретического отделов, восполнение преподавательского состава по всем направлениям по мере выхода преподавателей на пенсию;  - работа администрации с кадрами с целью подготовки руководителей отделов, создания резерва на замещение должностей;  - осуществление дифференцированного подхода к выплате премий, доплат, надбавок с учетом личного вклада каждого сотрудника школы на основе положения о премировании;  - ходатайство перед Департаментом культуры и искусства Администрации города Саров о поощрении сотрудников школы Грамотами и Благодарностями  - создание условий для совершенствования педагогической компетентности через различные формы повышения квалификации  - создание условий для отоздание условий для профессионального роста педагогических кадров через КПК, методические семинары, практикумы, открытые уроки, мастер-классы, аттестацию, успешное внедрение передового педагогического опыта. Обеспечение внутришкольной системы повышения квалификации и профессиональной компетенции;  - применение наиболее эффективных форм методической деятельности:  → психолого-педагогические семинары;  → анкетирование;	Программы развития	отдела духовых инструментов,
народно-клавишного теоретического отделов, восполнение преподавательского состава по всем направлениям по мере выхода преподавателей на пенсию; - работа администрации с кадрами с целью подготовки руководителей отделов, создания резерва на замещение должностей; - осуществление дифференцированного подхода к выплате премий, доплат, надбавок с учетом личного вклада каждого сотрудника школы на основе положения о премировании; - ходатайство перед Департаментом культуры и искусства Администрации города Саров о поощрении сотрудников школы Грамотами и Благодарностями - создание условий для совершентвования педагогической компетентности через различные формы повышения квалификации  порофессионального роста педагогических кадров через КПК, методические семинары, практикумы, открытые уроки, мастер-классы, аттестацию, успешное внедрение передового педагогического опыта. Обеспечение внутрипкольной системы повышения квалификации и профессиональной компетенции; - применение наиболее эффективных форм методической деятельности:  ➤ психолого-педагогические семинары;  ➤ анкетирование;	МБУДО ДМШ	вокально-хорового, струнно-
отделов, восполнение преподавательского состава по всем направлениям по мере выхода преподавателей на пенсию; - работа администрации с кадрами с целью подготовки руководителей отделов, создания резерва на замещение должностей; - осуществление дифференцированного подхода к выплате премий, доплат, надбавок с учетом личного вклада каждого сотрудника школы на основе положения о премировании; - ходатайство перед Департаментом культуры и искусства Администрации города Саров о поощрении сотрудников школы Грамотами и Благодарностями - создание условий для совершенствования педагогической компетентности через различные формы повышения квалификации - создание условий для профессионального роста педагогических кадров через КПК, методические семинары, практикумы, открытые уроки, мастер-классы, аттестацию, успешное внедрение передового педагогического опыта. Обеспечение внутришкольной системы повышения квалификации и профессиональной компетенции; - применение наиболее эффективных форм методической деятельности: - психолого-педагогические семинары; - анкетирование;	им.М.А.Балакирева	смычкового, народно-струнного,
преподавательского состава по всем направлениям по мере выхода преподавателей на пенсию;  - работа администрации с кадрами с целью подготовки руководителей отделов, создания резерва на замещение должностей;  - осуществление дифференцированного подхода к выплате премий, доплат, надбавок с учетом личного вклада каждого сотрудника школы на основе положения о премировании;  - ходатайство перед Департаментом культуры и искусства Администрации города Саров о поощрении сотрудников школы Грамотами и Благодарностями  - создание условий для совершенствования педагогической компетентности через различные формы повышения квалификации  - создание условий для профессионального роста педагогических кадров через КПК, методических кадров через КПК, методические семинары, практикумы, открытые уроки, мастер-классы, аттестацию, успешное внедрение передового педагогического опыта. Обеспечение внутришкольной системы повышения квалификации и профессиональной компетенции;  - применение наиболее эффективных форм методической деятельности:  > психолого-педагогические семинары;  > анкетирование;		народно-клавишного теоретического
направлениям по мере выхода преподавателей на пенсию;  - работа администрации с кадрами с целью подготовки руководителей отделов, создания резерва на замещение должностей;  - осуществление дифференцированного подхода к выплате премий, доплат, надбавок с учетом личного вклада каждого сотрудника школы на основе положения о премировании;  - ходатайство перед Департаментом культуры и искусства Администрации города Саров о поощрении сотрудников школы Грамотами и Благодарностями  - создание условий для совершенствования педагогической компетентности через различные формы повышения квалификации  квалификации  - создание условий для профессионального роста педагогических кадров через КПК, методических кадров через КПК, методические семинары, практикумы, открытые уроки, мастер-классы, аттестацию, успешное внедрение передового педагогического опыта. Обеспечение внутришкольной системы повышения квалификации и профессиональной компетенции;  - применение наиболее эффективных форм методической деятельности:  - психолого-педагогические семинары;  - анкетирование;		отделов, восполнение
преподавателей на пенсию;  - работа администрации с кадрами с целью подготовки руководителей отделов, создания резерва на замещение должностей;  - осуществление дифференцированного подхода к выплате премий, доплат, надбавок с учетом личного вклада каждого сотрудника школы на основе положения о премировании;  - ходатайство перед Департаментом культуры и искусства Администрации города Саров о поощрении сотрудников школы Грамотами и Благодарностями  - создание условий для совершенствования педагогической компетентности через различные формы повышения квалификации  квалификации  - создание условий для профессионального роста педагогических кадров через КПК, методические семинары, практикумы, открытые уроки, мастер-классы, аттестацию, успешное внедрение передового педагогического опыта. Обеспечение внутришкольной системы повышения квалификации и профессиональной компетенции;  - применение наиболее эффективных форм методической деятельности:  - психолого-педагогические семинары;  - анкетирование;		преподавательского состава по всем
<ul> <li>работа администрации с кадрами с целью подготовки руководителей отделов, создания резерва на замещение должностей;</li> <li>осуществление дифференцированного подхода к выплате премий, доплат, надбавок с учетом личного вклада каждого сотрудника школы на основе положения о премировании;</li> <li>ходатайство перед Департаментом культуры и искусства Администрации города Саров о поощрении сотрудников школы Грамотами и Благодарностями</li> <li>создание условий для совершенствования педагогической компетентности через различные формы повышения</li> <li>квалификации</li> <li>тестацию, успешное внедрение передового педагогического опыта. Обеспечение внутришкольной системы повышения квалификации и профессиональной компетенции;</li> <li>применение наиболее эффективных форм методической деятельности:</li> <li>психолого-педагогические семинары;</li> <li>анкетирование;</li> </ul>		направлениям по мере выхода
целью подготовки руководителей отделов, создания резерва на замещение должностей;  - осуществление дифференцированного подхода к выплате премий, доплат, надбавок с учетом личного вклада каждого сотрудника школы на основе положения о премировании;  - ходатайство перед Департаментом культуры и искусства Администрации города Саров о поощрении сотрудников школы Грамотами и Благодарностями  - создание условий для совершенствования педагогической компетентности через различные формы повышения квалификации  квалификации  передового педагогического опыта. Обеспечение внутришкольной системы повышения квалификации и профессиональной компетенции;  - применение наиболее эффективных форм методической деятельности:  > психолого-педагогические семинары;  > анкетирование;		преподавателей на пенсию;
целью подготовки руководителей отделов, создания резерва на замещение должностей;  - осуществление дифференцированного подхода к выплате премий, доплат, надбавок с учетом личного вклада каждого сотрудника школы на основе положения о премировании;  - ходатайство перед Департаментом культуры и искусства Администрации города Саров о поощрении сотрудников школы Грамотами и Благодарностями  - создание условий для совершенствования педагогической компетентности через различные формы повышения квалификации  квалификации  - создание условий для профессионального роста педагогических кадров через КПК, методические семинары, практикумы, открытые уроки, мастер-классы, аттестацию, успешное внедрение передового педагогического опыта. Обеспечение внутришкольной системы повышения квалификации и профессиональной компетенции;  - применение наиболее эффективных форм методической деятельности:  - психолого-педагогические семинары; - анкетирование;		<del>-</del>
отделов, создания резерва на замещение должностей;  - осуществление дифференцированного подхода к выплате премий, доплат, надбавок с учетом личного вклада каждого сотрудника школы на основе положения о премировании;  - ходатайство перед Департаментом культуры и искусства Администрации города Саров о поощрении сотрудников школы Грамотами и Благодарностями  - создание условий для совершенствования педагогической компетентности через различные формы повышения квалификации  квалификации  - создание условий для профессионального роста педагогических кадров через КПК, методические семинары, практикумы, открытые уроки, мастер-классы, аттестацию, успешное внедрение передового педагогического опыта. Обеспечение внутришкольной системы повышения квалификации и профессиональной компетенции;  - применение наиболее эффективных форм методической деятельности:  - психолого-педагогические семинары; - анкетирование;		целью подготовки руководителей
должностей; - осуществление дифференцированного подхода к выплате премий, доплат, надбавок с учетом личного вклада каждого сотрудника школы на основе положения о премировании; - ходатайство перед Департаментом культуры и искусства Администрации города Саров о поощрении сотрудников школы Грамотами и Благодарностями  - создание условий для совершенствования педагогической педагогических кадров через КПК, методические семинары, практикумы, открытые уроки, мастер-классы, аттестацию, успешное внедрение передового педагогического опыта. Обеспечение внутришкольной системы повышения квалификации и профессиональной компетенции; - применение наиболее эффективных форм методической деятельности:  ➤ психолого-педагогические семинары; > анкетирование;		
<ul> <li>осуществление дифференцированного подхода к выплате премий, доплат, надбавок с учетом личного вклада каждого сотрудника школы на основе положения о премировании;</li> <li>ходатайство перед Департаментом культуры и искусства Администрации города Саров о поощрении сотрудников школы Грамотами и Благодарностями</li> <li>создание условий для совершенствования педагогической компетентности через различные формы повышения квалификации</li> <li>повышения квалификации</li> <li>обеспечение внутришкольной системы повышения квалификации и профессиональной компетенции;</li> <li>применение наиболее эффективных форм методической деятельности:</li> <li>психолого-педагогические семинары;</li> <li>анкетирование;</li> </ul>		
подхода к выплате премий, доплат, надбавок с учетом личного вклада каждого сотрудника школы на основе положения о премировании; - ходатайство перед Департаментом культуры и искусства Администрации города Саров о поощрении сотрудников школы Грамотами и Благодарностями  - создание условий для совершенствования педагогической компетентности через различные формы повышения квалификации  квалификации  - создание условий для профессионального роста педагогических кадров через КПК, методические семинары, практикумы, открытые уроки, мастер-классы, аттестацию, успешное внедрение передового педагогического опыта. Обеспечение внутришкольной системы повышения квалификации и профессиональной компетенции; - применение наиболее эффективных форм методической деятельности:  - психолого-педагогические семинары; - анкетирование;		
надбавок с учетом личного вклада каждого сотрудника школы на основе положения о премировании; - ходатайство перед Департаментом культуры и искусства Администрации города Саров о поощрении сотрудников школы Грамотами и Благодарностями  - создание условий для совершенствования педагогической компетентности через различные формы повышения квалификации  - создание условий для профессионального роста педагогических кадров через КПК, методических семинары, практикумы, открытые уроки, мастер-классы, аттестацию, успешное внедрение передового педагогического опыта. Обеспечение внутришкольной системы повышения квалификации и профессиональной компетенции; - применение наиболее эффективных форм методической деятельности:  → психолого-педагогические семинары; → анкетирование;		
каждого сотрудника школы на основе положения о премировании;  - ходатайство перед Департаментом культуры и искусства Администрации города Саров о поощрении сотрудников школы Грамотами и Благодарностями  - создание условий для совершенствования педагогической компетентности через различные формы повышения квалификации  повышения квалификации  профессиональной компетенции;  применение наиболее эффективных форм методической деятельности:  психолого-педагогические семинары;  анкетирование;		<del>-</del>
положения о премировании; - ходатайство перед Департаментом культуры и искусства Администрации города Саров о поощрении сотрудников школы Грамотами и Благодарностями  - создание условий для совершенствования педагогической компетентности через различные формы повышения квалификации  квалификации  повышения квалификации  порофессионального роста педагогических кадров через КПК, методические семинары, практикумы, открытые уроки, мастер-классы, аттестацию, успешное внедрение передового педагогического опыта. Обеспечение внутришкольной системы повышения квалификации и профессиональной компетенции; - применение наиболее эффективных форм методической деятельности:  ▶ психолого-педагогические семинары; ▶ анкетирование;		
- ходатайство перед Департаментом культуры и искусства Администрации города Саров о поощрении сотрудников школы Грамотами и Благодарностями  - создание условий для совершенствования педагогической компетентности через различные формы повышения квалификации  квалификации  - ходатайство перед Департаментом культуры и искусства Администрации города Саров о поощрении сотрудников школы Грамотами и Благодарностями  - создание условий для профессионального роста педагогических кадров через КПК, методические семинары, практикумы, открытые уроки, мастер-классы, аттестацию, успешное внедрение передового педагогического опыта. Обеспечение внутришкольной системы повышения квалификации и профессиональной компетенции; - применение наиболее эффективных форм методической деятельности:  ➤ психолого-педагогические семинары;  ➤ анкетирование;		
культуры и искусства Администрации города Саров о поощрении сотрудников школы Грамотами и Благодарностями  - создание условий для совершенствования педагогической компетентности через различные формы повышения квалификации  квалификации  квалификации  квалификации  квалификации  кралические семинары, практикумы, открытые уроки, мастер-классы, аттестацию, успешное внедрение передового педагогического опыта. Обеспечение внутришкольной системы повышения квалификации и профессиональной компетенции;  применение наиболее эффективных форм методической деятельности:  психолого-педагогические семинары;  анкетирование;		
города Саров о поощрении сотрудников школы Грамотами и Благодарностями  - создание условий для совершенствования педагогической компетентности через различные формы повышения квалификации  - создание условий для профессионального роста педагогических кадров через КПК, методические семинары, практикумы, открытые уроки, мастер-классы, аттестацию, успешное внедрение передового педагогического опыта. Обеспечение внутришкольной системы повышения квалификации и профессиональной компетенции;  - применение наиболее эффективных форм методической деятельности:  - психолого-педагогические семинары;  - анкетирование;		
<ul> <li>школы Грамотами и Благодарностями</li> <li>создание условий для совершенствования педагогической компетентности через различные формы повышения квалификации</li> <li>создание условий для профессионального роста педагогических кадров через КПК, методические семинары, практикумы, открытые уроки, мастер-классы, аттестацию, успешное внедрение передового педагогического опыта. Обеспечение внутришкольной системы повышения квалификации и профессиональной компетенции;</li> <li>применение наиболее эффективных форм методической деятельности:</li> <li>психолого-педагогические семинары;</li> <li>анкетирование;</li> </ul>		
<ul> <li>создание условий для совершенствования педагогической компетентности через различные формы повышения квалификации</li> <li>создание условий для профессионального роста педагогических кадров через КПК, методические семинары, практикумы, открытые уроки, мастер-классы, аттестацию, успешное внедрение передового педагогического опыта. Обеспечение внутришкольной системы повышения квалификации и профессиональной компетенции;</li> <li>применение наиболее эффективных форм методической деятельности:</li> <li>▶ психолого-педагогические семинары;</li> <li>▶ анкетирование;</li> </ul>		1 1 1
педагогической педагогических кадров через КПК, методические семинары, практикумы, открытые уроки, мастер-классы, аттестацию, успешное внедрение передового педагогического опыта. Обеспечение внутришкольной системы повышения квалификации и профессиональной компетенции; применение наиболее эффективных форм методической деятельности:  > психолого-педагогические семинары; > анкетирование;	- созлание условий лля	
педагогической компетентности через различные формы повышения квалификации передового педагогического опыта. Обеспечение внутришкольной системы повышения квалификации и профессиональной компетенции; применение наиболее эффективных форм методической деятельности:  — психолого-педагогические семинары; — анкетирование;	-	
компетентности через различные формы повышения квалификации передового педагогического опыта. Обеспечение внутришкольной системы повышения квалификации и профессиональной компетенции; применение наиболее эффективных форм методической деятельности:  > психолого-педагогические семинары; > анкетирование;	<u>-</u>	1
различные формы повышения квалификации передового педагогического опыта. Обеспечение внутришкольной системы повышения квалификации и профессиональной компетенции; применение наиболее эффективных форм методической деятельности:  ➤ психолого-педагогические семинары;  ➤ анкетирование;		<b>1</b>
повышения квалификации передового педагогического опыта. Обеспечение внутришкольной системы повышения квалификации и профессиональной компетенции; применение наиболее эффективных форм методической деятельности:  ➤ психолого-педагогические семинары; ➤ анкетирование;	-	1 1 1
квалификации передового педагогического опыта. Обеспечение внутришкольной системы повышения квалификации и профессиональной компетенции; - применение наиболее эффективных форм методической деятельности:  распечение внутришкольной системы повышения квалификации и профессиональной компетенции; - применение наиболее эффективных форм методической деятельности: распечение внутришкольной системы повышения квалификации и профессиональной компетенции; - применение наиболее эффективных форм методической деятельности: распечение внутришкольной системы повышения квалификации и профессиональной компетенции; - применение наиболее эффективных форм методической деятельности:  распечение внутришкольной системы повышения квалификации и профессиональной компетенции; - применение наиболее эффективных форм методической деятельности:  распечение внутришкольной компетенции; - применение наиболее эффективных форм методической деятельности:  распечение внутришкольной системы профессиональной компетенции; - применение наиболее эффективных форм методической деятельности:  распечение внутришкольной компетенции; - применение наиболее эффективных форм методической деятельности:  распечение внутришкольной компетенции; - применение наиболее эффективных форм методической деятельности:  - применение внутришкольной компетенции; - применение наиболее эффективных форм методической деятельности:  - применение внутришкольной компетенции; - применение наиболее за внутриции внутриции на внутриции внутри внутриции внутриции внутриции внутри		
Обеспечение внутришкольной системы повышения квалификации и профессиональной компетенции; - применение наиболее эффективных форм методической деятельности:  > психолого-педагогические семинары; > анкетирование;		-
повышения квалификации и профессиональной компетенции; - применение наиболее эффективных форм методической деятельности:  > психолого-педагогические семинары; > анкетирование;	квалификации	-
профессиональной компетенции; - применение наиболее эффективных форм методической деятельности:  > психолого-педагогические семинары; > анкетирование;		
<ul> <li>применение наиболее эффективных форм методической деятельности:</li> <li>➤ психолого-педагогические семинары;</li> <li>➤ анкетирование;</li> </ul>		
форм методической деятельности:  психолого-педагогические семинары;  анкетирование;		
<ul><li>психолого-педагогические семинары;</li><li>анкетирование;</li></ul>		-
семинары; > анкетирование;		
> анкетирование;		
		± ·
методические семинары-		
		<ul><li>методические семинары-</li></ul>

	HOOKENIANATI.
	практикумы; - совершенствование системы
	наставничества через создание «Школы
	молодого педагога», «Школы молодого
	теоретика»
- научно-методическое	- организация и проведение
обеспечение учебно-	методических семинаров по актуальным
воспитательного	вопросам методики преподавания на
процесса	всех отделениях школы, как для преподавателей школы, так и для коллег
	города, области;
	- совершенствование работы
	методического совета по приоритетным
	направлениям методической
	деятельности, активизация работы
	школьных методических объединений,
	работа над едиными методическими
	темами, утверждёнными методическим
	советом; - организация участия педагогических
	работников в методических и
	исполнительных конкурсах
- информационное	- обеспечение прозрачности и
обеспечение учебно-	доступности информации по реализации
воспитательного	Программы развития МБУДО ДМШ
процесса	им.М.А.Балакирева для всех участников
	образовательного процесса через
	создание информационно-аналитической службы, формирование
	единого информационного пространства
	школы;
	- развитие школьного сайта с учетом
	предоставления новых форм
	муниципальных услуг по оперативному
	реагированию на запросы граждан
	города, информированию о
	жизнедеятельности школы. Обеспечение
	его наполнения и функционирования; - совершенствование форм работы с
	ассоциацией ДШИ им. М.А.Балакирева
	с целью создания единого
	информационного пространства для
	решения актуальных вопросов
	художественного образования;

	- развитие проектной деятельности в учебно-	<ul> <li>продолжение комплектования информационно-методического фонда;</li> <li>проведение родительских собраний, анкетирования с целью анализа и выявления недостатков работы МБУДО ДМШ им.М.А.Балакирева в условиях реализации Программы развития;</li> <li>привлечение родителей к совместной работе по решению вопросов, связанных с учебной, воспитательной, конкурсной и концертной деятельностью МБУДО ДМШ им.М.А.Балакирева</li> <li>вовлечение учащихся в проектную деятельность при изучении предметов теоретического цикла, а также в</li> </ul>
	учеоно- воспитательной работе	теоретического цикла, а также в социально-просветительской работе
		Завершающий.
2019- 2020	- подведение итогов реализации Программы развития МБУДО ДМШ им.М.А.Балакирева; - разработка нового стратегического плана, программы развития МБУДО ДМШ им.М.А.Балакирева	- самоанализ; - аналитический отчет о выполнении Программы развития МБУДО ДМШ им.М.А.Балакирева на 2015-2020; - выявление проблем, определение цели, постановка задач, направленных на совершенствование развития МБУДО ДМШ им.М.А.Балакирева на следующий период; - изучение новых нормативных документов, регламентирующих деятельность школ искусств после 2020

## План мероприятий Программы развития МБОУДО ДМШ им.М.А.Балакирева

Программа развития МБУДО ДМШ им.М.А.Балакирева базируется на всех направлениях деятельности Школы. План мероприятий Программы развития имеет перспективный характер, в процессе выполнения в данный план могут вноситься изменения и дополнения, направленные на достижение целей Программы развития МБУДО ДМШ им.М.А.Балакирева.

Направление	Мє	гроприятия	ответственный
деятельности			
2015-2016 учебный год			
Нормативно-	Приведение	нормативно-правовой	Захарова Н.В.
правовая	базы,	регламентирующей	Коняева И.Н.

	деятельность МБУДО ДМШ	
	им.М.А.Балакирева, в соответствие	
	с ФЗ № 273 «Об образовании в	
	Российской Федерации»:	
	- подготовка новой редакции	
	Устава;	
	- внесение изменений в	
	учредительные документы	
	МБУДО ДМШ	
	им.М.А.Балакирева, разработка	
	новых локальных актов;	
	- переоформление ранее выданной	
	лицензии на осуществление	
	образовательной деятельности в	
	связи с изменением наименования;	
	- создание совета учреждения;	
	создание родительского	
0.5	комитета.	TA TT T
Образовательная	Модернизация учебного процесса	
	путем освоения новых	Гусева А.В.
	образовательных программ по всем	
	специальностям, согласно ФГТ	17 1111
	Корректировка учебных планов и	
	рабочих программ в процессе	Гусева А.В.
	апробации	Титова Н.М.
		Лямина Е.И.
		Васляева М.Г.
		Лагутина Н.Е. Махорт К.А.
		Махорт К.А.
		Командина Я.И.
	Проведение мониторинга качества	Коняева И.Н.
	преподавания по результатам	Кописьи 11.11.
	промежуточной и итоговой	
	аттестации, участия в конкурсах и	
	фестивалях	
Внеурочная	проведение школьных конкурсов:	Лагутина Н.Е.
	«Осенние этюды»	Синицкая Ю.В.
	«Техника в удовольствие»	Васляева М.Г.
	Конкурс на лучшее исполнение	Васляева М.Г.
	романтической пьесы памяти	
	Л.Д.Авдеевой	
	«Край родной, навек любимый»	Лямина Е.И.
	I Конкурс на лучшее исполнение	Лагутина Н.Е.

	пьесы учащихся струнно-	
	смычковых инструментов	
	«Музыкальный калейдоскоп»	Политическа П.Г.
	Фестиваль ансамблей «Вместе	Лагутина Н.Е.
	весело играть»	M IID
	Конкурс ансамблей	Махорт Н.В.
	Конкурс на лучшее исполнение	Махорт К.А.
	пьесы	Тихонова О.С.
	«Учусь музицировать на рояле» - ОКФ СКаМЭД	Командина Я.И.
	V Школьный открытый конкурс	Захарова Н.В.
	«Юный музыкант»	Коняева И.Н.
	Проведение городского фестиваля	Коняева И.Н.
	вокального и инструментального	
	исполнительства учащихся и	
	преподавателей школ искусств	
	г.Сарова «Родные напевы» в рамках	
	арт-проекта «Родники Сарова»	
	Участие в городском конкурсе	Департамент
	исполнительского мастерства	культуры и
	преподавателей – отборочном туре	искусства
	Всероссийского конкурса	Захарова Н.В.
	исполнительского мастерства	_
	преподавателей школ искусств	
	Росатома	
	Участие в городском фестивале	Департамент
	сочинений, аранжировок и	культуры и
	переложений «С любовью к	искусства
	Родине» в рамках арт-проекта	Захарова Н.В.
	«Родники Сарова», посвященного	Коняева И.Н.
	325-летию Сарова	
	Исследовательский проект	Титова Н.М.
	«Колокола – Руси наследие святое»	
	Лекция для учащихся общего курса	Мамышева И.Е.
	фортепиано «Тайны чёрно-белых	
	клавиш»	
Методическая	организация семинаров-	Преподаватели
деятельность	практикумов:	фортепианного
	«Летняя школа» фортепианного	отдела
	отдела	
	Семинар «Синтезатор-инструмент	Васляева М.Г.
	новатор»	
	Методический семинар «Детская	Васляева М.Г.
	педагогика: воспитание	
•	•	

	INVITATION OF THE PROPERTY OF	
	культурного слушателя и	
	становление музыканта-	
	профессионала»	
	Открытый методический семинар	Лагутина Н.Е.
	«Некоторые вопросы обучения игре	
	на струнно-смычковых	
	инструментах в современных	
	условиях»	
	Открытый методический семинар –	Лямина Е.И.,
	практикум «Школа вокального и	Сметанина К.С.
	хорового мастерства»	
	Семинар преподавателей игры на	Захарова Н.В.
	классической гитаре «Ступени	_
	мастерства»	
	учебно-методические пособия.	
	Сборники, материалы для	
	обучающихся:	
	Разработка учебного пособия	Шрамко А.Е.
	«Аккомпанемент. Старшие классы»	•
	участие в работе семинаров,	
	конференций:	
	IV Открытая конференция	
	преподавателей фортепиано	Васляева М.Г.
	Нижегородской области	Buestifie Bu 141.1
	Нижегородская областная научно-	Махорт Н.В.
	практическая конференция	Тихонова О.С.
	«Исполнительство на народных	Thatioba 3.c.
	инструментах: теория, история,	
	практика»	Тихонова О.С.
	Семинар" Школа домрового	
	мастерства" г.Кулебаки	Устинова А.В.
	«Школы молодого педагога» -	Гусева А.В.
	совершенствование системы	
D C	наставничества	TC
Работа с кадрами	Организация аттестации	Коняева И.Н.
	педагогических работников и	Гусева А.В.
	прохождения курсов повышения	
	квалификации	
	Привлечение молодых	Захарова Н.В.
	специалистов по вокально-хоровым	
	дисциплинам	
	Организация работы «Школы	Гусева А.В.
	молодого педагога»	
	medical control management and manag	

просреднесть от стаст	Сотрудничество с ОО «Ветераны	Vomentiano d IX
просветительская		Командина Я.И.
деятельность	военно-морского флота им.Ф.Ф. Ушакова»:	
	- «Рождественские встречи»;	
	- «К юбилею подводного флота	
	России»	
	Цикл концертов-лекций для	Овсянникова М.В.
	учащихся лицея №15 им.	
	Ю.Б.Харитона	
	Осуществление проекта	Овсянникова М.В.
	«Музыкальные каникулы»	
	Концерты учащихся общего и	Мамышева И.Е.
	специализированного курса «Мой	
	второй инструмент»	
	Концерт мальчиков для мам в	Овсянникова М.В.
	библиотеке им. В.В.Маяковского»	
	Концерты в ЦСПН и	Овсянникова М.В.
	профилактории	Овелиникова иг.в.
	Работа кураторов по организации	Овсянникова М.В.
	просветительской и концертной	Овелиникова иг.в.
	деятельности в детских садах	
	города	Сатиче
	Заседания клуба «Нотка»	Сеник О.Д.
	Социальное партнерство:	Захарова Н.В.
	- участие в концертных программах	Овсянникова М.В.
	ЦКиД РФЯЦ ВНИИЭФ, ДУ,	
	художественной галерее,	
	библиотеке им. В.В.Маяковского;	
	- концерт студентов НГК им.	
	М.И.Глинки;	
	- концерт в АМК.	
	2016-2017 учебный год	
Нормативно-	Планирование работы по всем	Захарова Н.В.
правовая	направлениям	Коняева И.Н.
		Гусева А.В.
		Устинова А.В.
	Корректировка нормативно-	Захарова Н.В.
	правовой базы, регламентирующей	Коняева И.Н.
	деятельность МБУДО ДМШ	Гусева А.В.
	им.М.А.Балакирева, с учетом	•
	изменений в законодательстве, если	
	таковые появятся	
Образовательная	Модернизация учебного процесса	Коняева И.Н.
	, 1,1040011110011111	
о оризовительния	путем создания дополнительных	Гусева А.В.

	- E	
	общеразвивающих программ по	
	новым направлениям	**
	Корректировка учебных планов и	
	рабочих программ (в случае	
	необходимости)	Зав.отделами
	Проведение мониторинга качества	Коняева И.Н.
	преподавания по результатам	
	промежуточной и итоговой	
	аттестации, участия в конкурсах и	
	фестивалях	
Внеурочная	проведение традиционных и	
	новых школьных конкурсов:	Лагутина Н.Е.
	«Осенние этюды»	Синицкая Ю.В.
	«Техника в удовольствие»	Васляева М.Г.
	Конкурс на лучшее исполнение	Васляева М.Г.
	романтической пьесы памяти	
	Л.Д.Авдеевой	
	II Конкурс на лучшее исполнение	Лагутина Н.Е.
	пьесы учащихся струнно-	2141 y 111114 1112.
	смычковых инструментов	
	«Музыкальный калейдоскоп»	
	Фестиваль ансамблей «Вместе	Лагутина Н.Е.
		лагутина п.с.
	весело играть»	Mayang II D
	Конкурс ансамблей	Махорт Н.В.
	Конкурс на лучшее исполнение	Махорт К.А.
	пьесы	Тихонова О.С.
	Олимпиада по музыкальной	
	литературе	Куликова Л.В.
	«Учусь музицировать на рояле» - ОКФ СКаМЭД	Командина Я.И.
	Школьный фестиваль по	Захарова Н.В.
	коллективному музицированию	Коняева И.Н.
	«Музыка и мы»	
	Лекция для учащихся общего курса	Мамышева И.Е.
	фортепиано «Тайны чёрно-белых	
	клавиш»	
	Участие во всероссийском хоровом	Департамент
	фестивале духовной музыки «От	культуры и
	сердца к сердцу»	искусства
	1 U I U	Коняева И.Н.
		Лямина Е.И.
	Всероссийский конкурс	Департамент
	исполнителей на народных	культуры и
	1 ' '	искусства
	инструментах – учащихся школ	некусства

	искусств Росатома	Захарова Н.В.
	искусств госатома	Коняева И.Н.
	II Owney was a survey of a company	
	II Открытый школьный фестиваль	Захарова Н.В.
3.6	оркестров «Оркестровая мозаика»	Коняева И.Н.
Методическая	организация семинаров-	Преподаватели
деятельность	практикумов:	фортепианного
	«Летняя школа» фортепианного	отдела
	отдела	
	Семинар «Синтезатор-инструмент	Васляева М.Г.
	новатор»	
	Открытый методический семинар	Лагутина Н.Е.
	«Некоторые вопросы обучения игре	
	на струнно-смычковых	
	инструментах в современных	
	условиях»	
	Семинар преподавателей игры на	Захарова Н.В.
	классической гитаре «Ступени	
	мастерства»	
	учебно-методические пособия.	
	Сборники, материалы для	
	обучающихся:	
	Разработка учебного пособия по	Махорт Н.В.
	практическому музицированию	
	участие в работе семинаров,	
	конференций:	
	V Открытая конференция	
	преподавателей фортепиано	Васляева М.Г.
	Нижегородской области	
	Участие в XVIII Межрегиональной	Титова Н.М.
	педагогической конференции	Куликова Л.В.
	преподавателей теоретических	
	дисциплин на базе ДШИ № 9	
	совершенствование системы	Титова Н.М.
	наставничества:	
	«Школы молодого теоретика»	
	«Школы молодого педагога»	Гусева А.В.
	создание условий для	Гусева А.В.
	профессионального роста	
	педагогических кадров через КПК,	
	открытые уроки, мастер-классы,	
	аттестацию, успешное внедрение	
	передового педагогического опыта	
Работа с кадрами	Организация аттестации	Коняева И.Н.
	педагогических работников и	Гусева А.В.

	прохождения курсов повышения	
	квалификации	
	Привлечение молодых	Захарова Н.В.
	специалистов по теоретическим	
	дисциплинам	
	Организация работы «Школы	Гусева А.В.
	молодого педагога»	
	Организация работы «Школы	Титова Н.М.
	молодого теоретика»	
Социально-	Концерты в рамках декады	Устинова А.В.
просветительская	пожилого человека и ребенка-	
деятельность	инвалида	
	Проект «Играем с оркестром»	Лагутина Н.Е.
	Концертные и внеклассные	
	мероприятия в рамках	Командина Я.И.
	сотрудничества с ОО «Ветераны	
	военно-морского флота им. Ф.Ф.	
	Ушакова»	
	Цикл концертов-лекций для	Устинова А.В.
	учащихся лицея №15 им.	
	Ю.Б.Харитона	
	Осуществление проекта	Устинова А.В.
	«Музыкальные каникулы»	
	Концерты учащихся общего и	Мамышева И.Е.
	специализированного курса «Мой	TVIGINISHITOBU 11:2:
	второй инструмент»	
		Устинова А.В.
	библиотеке им. В.В.Маяковского»	o chineba 11.B.
	Концерты в ЦСПН и	Устинова А.В.
	профилактории	Jermioba 71.B.
	Заседания клуба «Нотка»	Сеник О.Д.
	Работа кураторов по организации	Устинова А.В.
	просветительской и концертной	J VIIIIODU I I.D.
	деятельности в детских садах	
	города Социальное партнерство с	Захарова Н.В.
	1 1	Устинова А.В.
	учреждениями культуры Сарова,	у стинова А.В.
	АМК, НМК им. М.А.Балакирева, НГК им. М.И.Глинки	
Цорможириз	2017-2018 учебный год	20морово U D
Нормативно-	Планирование работы по всем	Захарова Н.В.
правовая	направлениям	Коняева И.Н.
		Гусева А.В.
		Устинова А.В.

	<b>N</b>	n IID
	Мониторинг нормативно-правовой	Захарова Н.В.
	базы, регламентирующей	
	деятельность МБУДО ДМШ	Гусева А.В.
	им.М.А.Балакирева, обновление	
	устаревших версий с учетом	
	изменений в законодательстве.	
Образовательная	Модернизация учебного процесса	
	путем корректировки	Гусева А.В.
	дополнительных программ по	Зав.отделами
	новым направлениям в процессе	
	апробации	
	Дальнейшее формирование и	Коняева И.Н.
	пополнение оценочного фонда	Гусева А.В.
	ДПОП в соответствии с ФГТ	Зав.отделами
	Проведение мониторинга качества	Коняева И.Н.
	преподавания по результатам	
	промежуточной и итоговой	
	аттестации, участия в конкурсах и	
	фестивалях	
Внеурочная	проведение традиционных и	
	новых школьных конкурсов:	Лагутина Н.Е.
	«Осенние этюды»	Синицкая Ю.В.
	«Техника в удовольствие»	Васляева М.Г.
	Конкурс на лучшее исполнение	Васляева М.Г.
	романтической пьесы памяти	
	Л.Д.Авдеевой	
	III Конкурс на лучшее исполнение	Лагутина Н.Е.
	пьесы учащихся струнно-	
	смычковых инструментов	
	«Музыкальный калейдоскоп»	
	Фестиваль ансамблей «Вместе	Лагутина Н.Е.
	весело играть»	•
	Конкурс ансамблей	Махорт Н.В.
	Конкурс на лучшее исполнение	Махорт К.А.
	пьесы	Тихонова О.С.
	Олимпиада «Занимательное	Куликова Л.В.
	сольфеджио»	· -
	«Учусь музицировать на рояле» -	Гусева А.В.
	ОКФ СКаМЭД	•
	VI Открытый школьный конкурс	Захарова Н.В.
	«Юный музыкант»	Коняева И.Н.
	V Всероссийский конкурс юных	Департамент
	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	Департамент культуры и

		Захарова Н.В.
		Коняева И.Н.
Методическая	организация семинаров-	Преподаватели
деятельность	практикумов:	фортепианного
деятельность	«Летняя школа» фортепианного	отдела
	отдела пкола фортенианного	Отдела
	Семинар «Синтезатор-инструмент	Васляева М.Г.
	новатор»	Васлясва 141.1.
	Методический семинар	Васляева М.Г.
	преподавателей игры на фортепиано	Васлясва 141.1.
	Открытый методический семинар	Лагутина Н.Е.
	«Некоторые вопросы обучения игре	
	на струнно-смычковых	
	инструментах в современных	
	условиях»	
	Открытый методический семинар –	Лямина Е.И.
	практикум «Школа вокального и	
	хорового мастерства»	
	Семинар преподавателей игры на	Захарова Н.В.
	классической гитаре «Ступени	1
	мастерства»	
	участие в работе семинаров,	
	конференций:	
	Участие в XIX Межрегиональной	
	педагогической конференции	Титова Н.М.
	преподавателей теоретических	Куликова Л.В.
	дисциплин на базе ДШИ № 9	
	Семинар" Школа домрового	Тихонова О.С.
	мастерства" г.Кулебаки	Устинова А.В.
	совершенствование системы	Титова Н.М.
	наставничества:	
	«Школы молодого теоретика»	
	«Школы молодого педагога»	Гусева А.В.
	создание условий для	Гусева А.В.
	профессионального роста	
	педагогических кадров через КПК,	
	открытые уроки, мастер-классы,	
	аттестацию, успешное внедрение	
	передового педагогического опыта	
Работа с кадрами	Организация аттестации	Коняева И.Н.
	педагогических работников и	Гусева А.В.
	прохождения курсов повышения	
	квалификации	
	Восполнение преподавательского	Захарова Н.В.

	T	<u> </u>
	состава по всем направлениям по	
	мере выхода преподавателей на	
	пенсию	
	Работа администрации с кадрами с	Захарова Н.В.
	целью подготовки руководителей	
	отделов, создания резерва на	
	замещение должностей	
	Организация работы «Школы	Гусева А.В.
	молодого педагога»	
	Организация работы «Школы	Титова Н.М.
	молодого теоретика»	
Социально-	Концерты в рамках декады	Устинова А.В.
просветительская	пожилого человека и ребенка-	
деятельность	инвалида	
	Проект «Играем с оркестром»	Лагутина Н.Е.
	Концертные и внеклассные	Гусева А.В.
	мероприятия в рамках	Командина Я.И.
	сотрудничества с ОО «Ветераны	, ,
	военно-морского флота им. Ф.Ф.	
	Ушакова»	
	Осуществление проекта	Устинова А.В.
	«Музыкальные каникулы»	
	Концерты учащихся общего и	Мамышева И.Е.
	специализированного курса «Мой	
	второй инструмент»	
	Концерт мальчиков для мам в	Устинова А.В.
	библиотеке им. В.В.Маяковского»	Jermieba 11.B.
	Концерты в ЦСПН и	Устинова А.В.
	профилактории	5 CIMHOBA A.D.
	Заседания клуба «Нотка»	Сеник О.Д.
	Работа кураторов по организации	Устинова А.В.
	просветительской и концертной	JUINIODA A.D.
	_	
	деятельности в детских садах	
	Города	Davanana II D
	Социальное партнерство с	Захарова Н.В.
	учреждениями культуры Сарова,	Устинова А.В.
	АМК, НМК им.М.А.Балакирева,	
	НГК им. М.И.Глинки	
11	2018-2019 учебный год	2 II D
Нормативно-	Планирование работы по всем	Захарова Н.В.
правовая	направлениям	Коняева И.Н.
		Гусева А.В.
		Устинова А.В.
	Изучение нормативно-правовых	Захарова Н.В.

	документов федерального уровня. Обновление устаревших версий локальных актов и положений, регламентирующих деятельность МБУДО ДМШ им.М.А.Балакирева, по мере необходимости.	Коняева И.Н. Гусева А.В.
Образовательная	Модернизация учебного процесса путем корректировки дополнительных программ в процессе апробации	Коняева И.Н. Гусева А.В. Зав.отделами
	Создание рабочих программ по новым направлениям (если таковые появятся)  Дальнейшее формирование и пополнение оценочного фонда	Коняева И.Н. Гусева А.В. Зав.отделами Коняева И.Н. Гусева А.В.
	ДПОП в соответствии с ФГТ Проведение мониторинга качества преподавания по результатам промежуточной и итоговой аттестации, участия в конкурсах и фестивалях	Зав.отделами Коняева И.Н.
Внеурочная	проведение традиционных и новых школьных конкурсов: «Осенние этюды» «Техника в удовольствие» Конкурс на лучшее исполнение романтической пьесы памяти	Лагутина Н.Е. Синицкая Ю.В. Васляева М.Г. Васляева М.Г.
	Л.Д.Авдеевой  IV Конкурс на лучшее исполнение пьесы учащихся струнно- смычковых инструментов  «Музыкальный калейдоскоп»  Фестиваль ансамблей «Вместе	Лагутина Н.Е.
	весело играть»  Конкурс ансамблей Конкурс на лучшее исполнение пьесы	Махорт Н.В. Махорт К.А. Тихонова О.С.
	Олимпиада по музыкальной литературе  «Учусь музицировать на рояле» -	Куликова Л.В.  Гусева А.В.
	ОКФ СКаМЭД Открытый школьный фестиваль по коллективному музицированию «Музыка и мы»	Устинова А.В.

	Г	п
	Городской конкурс юных	Департамент
	исполнителей на струнно-	
	смычковых и духовых	искусства
	инструментах – учащихся школ	Захарова Н.В.
	искусств г.Сарова	Коняева И.Н.
Методическая	организация семинаров-	Преподаватели
деятельность	практикумов:	фортепианного
	«Летняя школа» фортепианного	отдела
	отдела	
	Семинар «Синтезатор-инструмент	Васляева М.Г.
	новатор»	
	Открытый методический семинар	Лагутина Н.Е.
	«Некоторые вопросы обучения игре	,
	на струнно-смычковых	
	инструментах в современных	
	условиях»	
	Семинар преподавателей игры на	Захарова Н.В.
	классической гитаре «Ступени	•
	мастерства»	
	учебно-методические пособия.	
	Сборники, материалы для	
	обучающихся:	
	Разработка учебно-методического	Гусева А.В.
	пособия «Ансамбль в классе	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1
	гитары»	
	участие в работе семинаров,	
	конференций:	
	Участие в XX Межрегиональной	
	педагогической конференции	Титова Н.М.
	преподавателей теоретических	
	дисциплин на базе ДШИ № 9	Tiginino Bu vi. B.
	совершенствование системы	Титова Н.М.
	наставничества:	1111084 11.111.
	«Школы молодого теоретика»	
	«Школы молодого педагога»	Гусева А.В.
	создание условий для	Гусева А.В.
	профессионального роста	1 y 00 Du 11.D.
	педагогических кадров через КПК,	
	открытые уроки, мастер-классы,	
	аттестацию, успешное внедрение	
	передового педагогического опыта	
Работа с кадрами	Организация аттестации	Коняева И.Н.
таоота с кадрами	педагогических работников и	Гусева А.В.
	_	т уссва л.в.
	прохождения курсов повышения	

	квалификации	
	Восполнение преподавательского состава по всем направлениям по мере выхода преподавателей на пенсию	Захарова Н.В.
	Работа администрации с кадрами с целью подготовки руководителей отделов, создания резерва на замещение должностей	Захарова Н.В.
	Организация работы «Школы молодого педагога»	Гусева А.В.
	Организация работы «Школы молодого теоретика»	Титова Н.М.
Социально- просветительская деятельность	Концерты в рамках декады пожилого человека и ребенка- инвалида	Устинова А.В.
	Проект «Играем с оркестром»	Лагутина Н.Е.
	Концертные и внеклассные	Гусева А.В.
	мероприятия в рамках	Командина Я.И.
	сотрудничества с ОО «Ветераны	
	военно-морского флота им. Ф.Ф.	
	Ушакова»	
	Осуществление проекта	Устинова А.В.
	«Музыкальные каникулы»	
	Концерты учащихся общего и специализированного курса «Мой второй инструмент»	Мамышева И.Е.
	Концерт мальчиков для мам в библиотеке им. В.В.Маяковского»	Устинова А.В.
	Концерты в ЦСПН и профилактории	Устинова А.В.
	Заседания клуба «Нотка»	Сеник О.Д.
	Работа кураторов по организации просветительской и концертной деятельности в детских садах города	Устинова А.В.
	Социальное партнерство с	Захарова Н.В.
	учреждениями культуры Сарова,	Устинова А.В.
	АМК, НМК им.М.А.Балакирева,	
	НГК им. М.И.Глинки	
	2019-2020 учебный год	
Нормативно-правовая	Планирование работы по всем направлениям	Захарова Н.В. Коняева И.Н.
-		Гусева А.В.

		Устинова А.В.
	Приведение нормативно-правовой	Захарова Н.В.
	базы, регламентирующей	Коняева И.Н.
	деятельность МБУДО ДМШ	Гусева А.В.
	им.М.А.Балакирева, в соответствие	1 yeeba 11.D.
	с действующим законодательством	
Образовательная	Мониторинг действующих	Коняева И.Н.
Ооразовательная	дополнительных программ.	Гусева А.В.
	Обновление по мере	Зав.отделами
	необходимости.	Эав.отделами
	Создание рабочих программ по	Коняева И.Н.
	новым направлениям (если таковые	Гусева А.В.
	появятся)	Зав.отделами
	,	Коняева И.Н.
	Дальнейшее формирование и	
	пополнение оценочного фонда	Гусева А.В.
	ДПОП в соответствии с ФГТ	Зав.отделами
	Проведение мониторинга качества	Коняева И.Н.
	преподавания по результатам	
	промежуточной и итоговой	
	аттестации, участия в конкурсах и	
D	фестивалях	
Внеурочная	проведение традиционных и	П П.Г.
	новых школьных конкурсов:	Лагутина Н.Е.
	«Осенние этюды»	Синицкая Ю.В.
	«Техника в удовольствие»	Васляева М.Г.
	Конкурс на лучшее исполнение	Васляева М.Г.
	романтической пьесы памяти	
	Л.Д.Авдеевой	T IID
	V Конкурс на лучшее исполнение	Лагутина Н.Е.
	пьесы учащихся струнно-	
	смычковых инструментов	
	«Музыкальный калейдоскоп»	77.77
	Фестиваль ансамблей «Вместе	Лагутина Н.Е.
	весело играть»	
	Конкурс вокалистов	Лямина Е.И.
	Конкурс ансамблей	Махорт Н.В.
	Конкурс на лучшее исполнение	Махорт К.А.
	пьесы	Тихонова О.С.
	Олимпиада «Занимательное	Куликова Л.В.
	сольфеджио»	
	«Учусь музицировать на рояле» -	Гусева А.В.
	ОКФ СКаМЭД	•
		Захарова н.в. Коняева И.Н.

	III Открытый школьный фестиваль	Захарова Н.В.
	оркестров «Оркестровая мозаика»	Коняева И.Н.
	Городской конкурс юных пианистов	Департамент
	– учащихся школ искусств г.Сарова	культуры и
		искусства
		Захарова Н.В.
		Коняева И.Н.
Методическая	организация семинаров-	Преподаватели
деятельность	<u>практикумов:</u>	фортепианного
	«Летняя школа» фортепианного	отдела
	отдела	
	Семинар «Синтезатор-инструмент	Васляева М.Г.
	новатор»	
	Методический семинар	Васляева М.Г.
	преподавателей игры на фортепиано	
	Открытый методический семинар	Лагутина Н.Е.
	«Некоторые вопросы обучения игре	,
	на струнно-смычковых	
	инструментах в современных	
	условиях»	
	Открытый методический семинар –	Лямина Е.И.
	практикум «Школа вокального и	
	хорового мастерства»	
	Семинар преподавателей игры на	Захарова Н.В.
	классической гитаре «Ступени	Gunup GBu 11.B.
	мастерства»	
	участие в работе семинаров,	
	конференций:	
	Участие в XXI Межрегиональной	
	педагогической конференции	Титова Н.М.
	преподавателей теоретических	Куликова Л.В.
	дисциплин на базе ДШИ № 9	= - J
	Семинар" Школа домрового	Тихонова О.С.
	мастерства" г.Кулебаки	Устинова А.В.
	совершенствование системы	Титова Н.М.
	наставничества:	
	«Школы молодого теоретика»	
	«Школы молодого педагога»	Гусева А.В.
	создание условий для	Гусева А.В.
	профессионального роста	<i>j</i>
	педагогических кадров через КПК,	
	открытые уроки, мастер-классы,	
	аттестацию, успешное внедрение	
	передового педагогического опыта	
L	I I P P A D D O TO TI P A D O TI TO TO TI	

Defense a vermans	0	Verrana II II
Работа с кадрами	Организация аттестации	
	педагогических работников и	Гусева А.В.
	прохождения курсов повышения	
	квалификации	
	Восполнение преподавательского	Захарова Н.В.
	состава по всем направлениям по	
	мере выхода преподавателей на	
	пенсию	
	Работа администрации с кадрами с	Захарова Н.В.
	целью подготовки руководителей	
	отделов, создания резерва на	
	замещение должностей	
	Организация работы «Школы	Гусева А.В.
	молодого педагога»	1 9 0 2 2 1 1 2 1
	Организация работы «Школы	Титова Н.М.
	молодого теоретика»	THIOBU II.IVI.
Социально-	Концерты в рамках декады	Устинова А.В.
	пожилого человека и ребенка-	эстинова А.В.
просветительская	-	
деятельность	инвалида	П
	Проект «Играем с оркестром»	Лагутина Н.Е.
	Концертные и внеклассные	
	мероприятия в рамках	Командина Я.И.
	сотрудничества с ОО «Ветераны	
	военно-морского флота им. Ф.Ф.	
	Ушакова»	
	Осуществление проекта	Устинова А.В.
	«Музыкальные каникулы»	
	Концерты учащихся общего и	Мамышева И.Е.
	специализированного курса «Мой	
	второй инструмент»	
	Концерт мальчиков для мам в	Устинова А.В.
	библиотеке им. В.В.Маяковского»	
	Концерты в ЦСПН и	Устинова А.В.
	профилактории	
	Заседания клуба «Нотка»	Сеник О.Д.
	Работа кураторов по организации	Устинова А.В.
	просветительской и концертной	v viiiiiobu i i.b.
	деятельности в детских садах	
	города	
	1	Устинова А.В.
	Мероприятия, приуроченные к	з стинова А.В.
	празднованию 75 годовщины со	
	Дня Победы в ВОВ	2 II D
	Социальное партнерство с	Захарова Н.В.
	учреждениями культуры Сарова,	Устинова А.В.

AMK,	НМК	им.М.А.Балакирева,	
НГК им	ı. М.И.Г	`линки	

## <u>Материально-техническое и финансовое обеспечение реализации</u> <u>Программы развития МБУДО ДМШ им.М.А.Балакирева .</u>

<b>№</b> π/π	Мероприятия	Сроки	Исполнитель	
1.	Разработка плана мероприятий по материально-техническому обеспечению образовательного процесса на период действия Программы Развития МБУДО ДМШ им.М.А.Балакирева	2015-2016	Начальник хозяйственного отдела Тихонов С.М.	
2.	Оснащение школы современной оргтехникой, учительской	2015-2016	Начальник хозяйственного отдела Тихонов С.М.	
3.	Приобретение музыкальных инструментов	2015-2020	Начальник хозяйственного отдела Тихонов С.М.	
4.	Ремонт музыкальных инструментов. Списание амортизированных музыкальных инструментов.	2015-2020	Начальник хозяйственного отдела Тихонов С.М.	
5.	Проведение мероприятий по целевой программе «Пожарная безопасность муниципальных образовательных учреждений и учреждений культуры»	2015-2020	Начальник хозяйственного отдела Тихонов С.М.	
6.	Проведение мероприятий по охране труда: спец.оценка условий труда.	2015-2020	Специалист по охране труда	
7.	Обеспечение выполнения плана финансово-хозяйственной деятельности	2015-2020	Главный бухгалтер Еремеева Н.В.	
8.	Использование многоканального финансирования, в т.ч. спонсорские средства	2015-2020	Захарова Н.В. Еремеева Н.В.	
9.	Приобретение мебели. Замена устаревшего оборудования школы	2015-2020	Начальник хозяйственного отдела Тихонов С.М.	
10.	Косметический ремонт помещений	2015-2020	Начальник	

школы	хозяйственного
	отдела
	Тихонов С.М.

### Финансово-экономическое обеспечение

Привлечение	В	учреждение		2015-2020	директор
дополнительного	образования	средств из			Захарова Н.В.
внебюджетных источников:					
-добровольные пожертвования					
- спонсорские средства;					
-OPЭP					

# Раздел IV. **Прогнозируемый результат.**

Результаты освоения Программы развития школы должны отразиться:

- 1. На качестве учебно-воспитательного процесса, который выполняет стимулирующую и развивающую функцию; совершенствовании содержания образовательного процесса, повышении уровня качественной успеваемости на 2% по отношению к 2014 году.
- 2. На обеспечении высокого уровня освоения учащимися предпрофессиональных общеобразовательных программ, стабильности общей успеваемости не ниже 95%.
- 3. На обеспечении комфортного психологического климата, активизации его деятельности во внутреннем и внешнем плане, увеличении доли участия учащихся в конкурсах и концертных мероприятиях, начиная с уровня отделов, стабильности уровня результативности участия учащихся в конкурсах не ниже 80%.
- 4. Ha обеспечении комфортного психологического ДЛЯ учебнопреподавателей, являющихся активными участниками воспитательного процесса, предоставление возможности ДЛЯ самоопределения и самораскрытия своего творческого потенциала через участие в творческих, методических семинарах, фестивалях, конкурсах. Повышение количества преподавателей, имеющих первую и высшую квалификационные категории на 10%.
- 5. На наличии конкурса при поступлении в учреждение не менее 2 человек на место по всем направлениям.
- 6. На укреплении материально-технической базы, приведении музыкальных инструментов в соответствие с акустическими требованиями, на приобретении новых музыкальных инструментов (при условии надлежащего финансирования).

- 7. На обеспечении образовательного процесса необходимыми педагогическими кадрами, привлечении молодых специалистов и, как следствие, увеличении контингента на оркестровом отделе (духовые инструменты, струнно-смычковые); вокальном и народном отделах, электронных музыкальных инструментах.
- 8. На внедрении новых образовательных программ, личностноориентированных методик, выявлении и обучении одаренных детей, подготовке их в средние и высшие учебные заведения. На увеличении количества учащихся, продолживших дальнейшее обучение на 1-2%
- 9. На повышении конкурентоспособности учреждения через дальнейшее развитие внебюджетного отделения для детей и взрослых, предполагаемое увеличение количества на 10%.