

УТВЕРЖДЕН

постановлением Администрации г.Сарова
от 19.04.2013 №- 2400

ПЛАН

мероприятий («дорожная карта») «Изменения в сфере образования г.Сарова Нижегородской области на 2013 – 2018 годы»

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления изменений

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные учреждения, включает в себя:

- строительство новых зданий дошкольных образовательных учреждений;
- создание дополнительных мест в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях,
- создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования на основании рекомендаций, разработанных министерством образования и науки Российской Федерации.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования, включает в себя:

- внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;
- кадровое обеспечение системы дошкольного образования;
- внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании, включает в себя:

- внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками учреждений дошкольного образования, внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных учреждений дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя образовательного учреждения дошкольного образования на основе рекомендаций, разработанных министерством образования и науки;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные учреждения, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет снижения стоимости создания одного места в дошкольном образовательном учреждении путем:

- увеличения мощности действующих детских садов;
- использования современных экономичных типовых проектов зданий дошкольных образовательных учреждений;
- развития негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

- обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;
- введение оценки деятельности учреждений дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает:

- обновление кадрового состава и привлечения молодых талантливых педагогов для работы в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях города Сарова.

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей в возрасте 1 - 6 лет	человек	5192	5219	5399	5377	5481	5543	5600
Охват детей программами дошкольного образования	процентов	87,8	88,1	88,0	89,8	91,2	90,7	91,0
Численность воспитанников, охваченных программами дошкольного образования	человек	4560	4600	4750	4830	5000	5030	5100
Потребность в увеличении числа мест в дошкольном образовании (нарастающим итогом)	мест	100	120	349	420	460	470	540
Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные учреждения (ежегодно) – создание дополнительных мест всего в том числе:	мест		20	270	180	70	0	0
за счет увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания	мест	-	-	-	-	-	-	-
за счет расширения альтернативных форм дошкольного образования	мест	-	-	30	-	-	-	-
за счет вновь создаваемых мест в дошкольных образовательных учреждениях - всего из них:	мест	-	20	240	180	70	-	-
строительство новых зданий дошкольных образовательных учреждений	мест	-	-	240	180	-	-	-

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных учреждениях (кап.ремонт)	мест	-	-	-	-	-	-	-
возврат и капремонт ранее переданных зданий дошкольных образовательных учреждений, пустующих зданий	мест	-	-	-	-	-	-	-
увеличение мощности дошкольных образовательных учреждений – использование ресурсов существующих ДОУ	мест	-	20	-	-	70	-	-
создание семейных детских садов	мест	-	-	-	-	-	-	-
создание и капремонт ДОУ на базе школ	мест	-	-	-	-	-	-	-
Численность других категорий работников дошкольного образования	человек	831	831	859	881	891	891	891
Число воспитанников в расчете на 1 педагогического работника	человек	6,8	6,9	6,9	7,0	7,2	7,3	7,4

4. Основные мероприятия

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные учреждения				
1.	Реализация плана строительства новых зданий дошкольных образовательных учреждений в соответствии с комплексной программой «Социально-экономическое развитие закрытого административно-территориального образования (ЗАТО) Саров Нижегородской области на 2010-2015 г.г. и на период до 2020 года»:		2013 - 2015 годы и на период до 2020	Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе
	1.1. Строительство здания дошкольного Образовательного учреждения на 180 мест в МКР 15	Администрация города Сарова		
	1.2. Строительство здания дошкольного Образовательного учреждения на 240 мест в МКР 21	Администрация города Сарова		
2.	Создание дополнительных мест в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях:			
	2.1. Капитальный ремонт здания МБДОУ «Детский сад № 48», расположенного по адресу: г. Саров, ул. Ушакова, д. 1	Администрация города Сарова	2016 год	
3.	Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования:	Департамент дошкольного образования Администрации г. Саров		
	3.1. Предоставления субсидий негосударственному образовательному учреждению для детей дошкольного и школьного возраста начальная школа-детский сад «Саров»	Департамент дошкольного образования Администрации г. Саров	с 2014 года	
	3.2. Предоставления здания МБДОУ «Детский сад № 3», расположенного по адресу: г. Саров, ул. Шевченко, д. 26, в аренду	МБДОУ «Детский сад № 3»	с 2012 года	

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
4.	Организация работы по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования после утверждения на федеральном уровне, включая мероприятия по актуализации (разработке) образовательных программ дошкольных образовательных учреждений в соответствии со стандартами дошкольного образования		2013 - 2016 годы	отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе
	4.1. Разработка плана внедрения федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования	Департамент дошкольного образования Администрации г. Саров, руководители муниципальных дошкольных образовательных учреждений	2013- 2014 годы	
	4.2. Разработка основных общеобразовательных программ дошкольных образовательных учреждений в соответствии со стандартами дошкольного образования	Руководители муниципальных дошкольных образовательных учреждений	2014-2016 годы	
5.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования:		2013 - 2018 годы	удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или
	5.1. Разработка плана повышения квалификации и переподготовки педагогических и руководящих работников дошкольного образования	Департамент дошкольного образования Администрации г. Саров, руководители муниципальных дошкольных образовательных учреждений	2014 год	

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	5.2. Повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования	Руководители муниципальных дошкольных образовательных учреждений	2013-2018 годы	прошедших переподготовку и повышение квалификации по данному направлению, в общей численности педагогических работников дошкольного образования

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
6.	Разработка показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников	Департамент дошкольного образования Администрации г. Саров, руководители муниципальных дошкольных образовательных учреждений	2013 - 2014 годы	число муниципальных дошкольных образовательных учреждений, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных учреждений, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений дошкольного образования, подведомственных Департаменту дошкольного образования Администрации г. Саров.

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Введение эффективного контракта в дошкольном образовании				
7.	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками учреждений дошкольного образования:		2014-2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных учреждений дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Нижегородской области
	7.1. Разработка методических рекомендаций по стимулированию руководителей образовательных учреждений, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя дошкольного образовательного учреждения	Департамент дошкольного образования Администрации г. Саров с участием руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений	2014 - 2015 годы	
	7.2. Разработка методических рекомендаций для муниципальных дошкольных образовательных учреждений по внесению изменений и дополнений в коллективный договор, в трудовой договор, должностные инструкции	Департамент дошкольного образования Администрации г. Саров с участием руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений	2014 - 2015 годы	
	7.3. Планирование дополнительных расходов областного и местного бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных учреждений в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	Департамент дошкольного образования Администрации г. Саров, Министерство образования Нижегородской области	2013-2018 годы	

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	7.4. Внедрение разработанных Министерством образования и науки Российской Федерации механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных учреждений дошкольного образования:		2014-2018 годы	
	7.4.1. Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных учреждений дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора	Управление муниципальной службы и кадровой работы Администрации г. Саров,	2014 - 2018 годы	
	7.4.2. Организация сбора и предоставления информации в соответствии с регламентом о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашениями	Департамент дошкольного образования Администрации г. Саров	2014 - 2018 годы	
8.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия, участие в федеральном мониторинге влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования)	Департамент дошкольного образования Администрации г. Саров	2014 - 2018 годы	

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 -7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 -7 лет, обучающихся в школе	процент	100	100	100	100	100	100	к 2013 году всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2.	Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования	процент	-	5	30	60	100	100	во всех дошкольных образовательных учреждениях будут реализоваться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования
3.	Удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные учреждения дошкольного образования, предоставляющих услуги дошкольного образования, в общей численности детей, посещающих образовательные учреждения дошкольного образования	процент	0,5	0,55	0,6	0,65	0,7	0,7	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
4.	Удельный вес муниципальных дошкольных учреждений города, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных учреждений, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных учреждений дошкольного образования в соответствии с федеральными рекомендациями	процент	-	-	80	80	100	100	В 2017 году во всех дошкольных учреждениях будет внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных учреждений
5.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных учреждений дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании городского округа	процент	100	100	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных учреждений будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования городского округа, повысится качество кадрового состава дошкольного образования

**6. Финансовое обеспечение мероприятий, направленных на повышение эффективности и качества услуг
в сфере дошкольного образования**

Наименование целевого показателя	Ответственные исполнители	Срок реализации, годы	Объем необходимого финансирования, тыс.руб.		
			2013	2014	с 2015 до 2018 года
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные учреждения	Департамент дошкольного образования Администрации г. Саров	2013-2015 годы и на период до 2018 года	Всего		
			165 000	165 000,0	155 000,0
			В том числе:		
			Иные источники		
			115 000	115 000,0	0
			Местный бюджет		
50 000	50 000	155 000,0			
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования, включая реализацию программных мероприятий, направленных на переподготовку педагогических кадров системы дошкольного образования	Департамент дошкольного образования Администрации г. Саров, руководители муниципальных дошкольных образовательных учреждений	2013-2018	За счет средств текущего финансирования		

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании	Департамент дошкольного образования Администрации г. Саров, с участием руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений	2014-2018	За счет средств текущего финансирования		
Дополнительная потребность средств на доведение средней заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных учреждений дошкольного образования до средней заработной платы в общем образовании городского округа	Министерство образования Нижегородской области, Департамент финансов Администрации г. Саров	2013-2018	Всего по программе		
			165 619	165 619	662 476
			В том числе		
			Областной бюджет		
			132 495	132 495	529 980
			Местный бюджет		
33 124	33 124	132 496			

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Обеспечение достижения саровскими школьниками новых образовательных результатов включает в себя:

- введение в рамках своей компетенции федеральных государственных образовательных стандартов;
- внедрение в рамках своей компетенции методических рекомендаций Минобрнауки РФ, министерства образования Нижегородской области по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом областных, российских и международных исследований образовательных достижений школьников;
- реализацию мероприятий по подготовке и переподготовке современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования) и мероприятий областных целевых программ социально-экономической поддержки молодых специалистов.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

- внедрение в рамках своей компетенции системы оценки качества общего образования.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

- внедрение в рамках своей компетенции механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками учреждений общего образования, внедрение в рамках своей компетенции механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных учреждений общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя образовательного учреждения общего образования на основе рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

- обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;
- повышение качества подготовки саровских школьников, которое оценивается, в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

- введение оценки деятельности учреждений общего образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

3. Основные количественные характеристики системы общего образования

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 7 – 17 лет	тыс. человек	8915	9060	9048	9160	9210	9280	9350
Численность обучающихся по программам общего образования	-»-	7701	7795	7850	7880	7930	7970	8000
Количество общеобразовательных учреждений	Ед.	17	17	16	16	16	16	16
Число обучающихся в расчете на 1 учителя	человек	15,2	15,2	15,2	15,2	15,2	15,2	15,2
Удельный вес численности обучающихся учреждений общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам (к 2018 году обучаться по федеральным государственным образовательным стандартам будут все учащиеся 1 - 8 классов)	проценты	11	21	30,4	39,3	48	57	65,4
Численность обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня в общей численности обучающихся по программам общего образования	человек	5006	5145	5260	5280	5390	5500	5520
Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня в общей численности обучающихся по программам общего образования	проценты	65	66	67	67	68	69	69

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Достижение новых качественных образовательных результатов				
1.	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов:			
	начального общего образования	Департамент образования Администрации г.Саров, МОУ ДПОС «Методический центр» с участием руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений, учителей муниципальных общеобразовательных учреждений (при условии их участия)	2013 - 2014 годы	Удельный вес численности обучающихся учреждений общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам, отношение среднего балла государственной итоговой аттестации выпускников 9 классов в новой форме (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами государственной итоговой аттестации выпускников 9 классов в новой форме к среднему баллу государственной итоговой аттестации выпускников 9 классов в новой форме (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами государственной итоговой аттестации в новой форме
	основного общего образования		2015 - 2018 годы	

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
2.	Участие в федеральном мониторинге уровня подготовки и социализации школьников	Департамент образования Администрации г.Саров, МОУ ДПОС «Методический центр» с участием руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений, (при условии их участия)	2015 - 2018 годы	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена
3.	Внедрение в рамках своей компетенции методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом областных, российских и международных исследований образовательных достижений школьников	Департамент образования Администрации г.Саров, МОУ ДПОС «Методический центр» с участием руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений, учителей муниципальных общеобразовательных учреждений (при условии их участия)		Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена
3.1.	Участие в рамках своей компетенции в международном сопоставительном исследовании по оценке качества математического и естественно-научного образования (TIMSS)		2014 год	
3.2.	Участие в рамках своей компетенции в международном сопоставительном исследовании по исследованию качества чтения и понимания текста (PIRLS)		2014 год	

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
3.3.	Участие в рамках своей компетенции в международном сопоставительном исследовании по оценке образовательных достижений учащихся (PISA)		2015 и 2018 годы	
4.	Программа подготовки и переподготовки современных педагогических кадров:	Департамент образования Администрации г. Саров Руководители муниципальных общеобразовательных учреждений		Удельный вес численности обучающихся по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников
4.1.	Участие в разработке программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров		2013 - 2014 годы	
4.2.	Участие в пилотной апробации программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров в соответствии с федеральными документами		2014 - 2016 годы	
4.3.	Участие в реализации программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров		2017 - 2018 годы	
Обеспечение доступности качественного образования				
1.	Участие в разработке показателей эффективности деятельности подведомственных Департаменту образования Администрации г.Саров муниципальных общеобразовательных учреждений, их руководителей и основных категорий работников на основе методических рекомендаций, разработанных Минобрнауки РФ, Министерством образования Нижегородской области	Департамент образования Администрации г.Саров с участием руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений (при условии их участия)	2013 год	

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Введение эффективного контракта в общем образовании				
1.	Внедрение разработанных Министерством образования и науки Российской Федерации механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования:	Департамент образования Администрации г. Саров, муниципальные общеобразовательные учреждения, подведомственные Департаменту образования, совместно с ОМК школ (при условии их участия)		Отношение средней заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных учреждений общего образования к средней заработной плате по экономике Нижегородской области; удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных учреждений
1.1.	Апробация моделей эффективного контракта в общем образовании	Департамент образования Администрации г. Саров, муниципальные общеобразовательные учреждения, подведомственные Департаменту образования Администрации	2013 год	
1.2.		г.Саров		

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	Внесение изменений в Положение о премировании руководителей муниципальных образовательных учреждений всех типов и видов и иных муниципальных учреждений, подведомственных Департаменту образования Администрации г. Саров в части установления механизмов стимулирования руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителя муниципального образовательного учреждения общего образования	Департамент образования Администрации г.Саров Управление экономики и прогнозирования Администрации г. Саров	2014 - 2015 годы	
1.3.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных учреждений общего образования в соответствии с типовой формой договора	Администрация г. Сарова; Департамент образования Администрации г. Саров	2013 - 2018 годы	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений общего образования к средней заработной плате по экономике Нижегородской области, удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных учреждений
2.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:		В течение всего периода	

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
2.1.	Организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия	Департамент образования Администрации г.Саров, МБОУ ДПОС «Методический центр» муниципальные общеобразовательные учреждения, подведомственные Департаменту образования Администрации г.Саров, совместно с ОМК школ (при условии их участия)	2013 - 2018 годы	
2.2.	Участие в мониторинге влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик	Департамент образования Администрации г.Саров, муниципальные общеобразовательные учреждения, подведомственные Департаменту образования Администрации г.Саров,	2015 и 2017 годы	

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена		2,25	2,24	2,23	2,23	2,22	2,21	Улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
2.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей муниципальных общеобразовательных учреждений	проценты	9,4	10	10,4	10,7	11,1	11,4	Численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 11 процентов общей численности учителей общеобразовательных учреждений
3.	Отношение средней заработной платы педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений общего образования к средней заработной плате по экономике в Нижегородской области	проценты	100	100	100	100	100	100	Средняя заработная плата педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений общего образования составит не менее 100 процентов средней заработной платы по экономике в Нижегородской области
4.	Численность обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня в общей численности обучающихся по программам общего образования	человек	5145	5260	5280	5390	5500	5520	
5.	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня в общей численности обучающихся по программам общего образования	проценты	66	67	67	68	69	69	Численность обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня в общей численности обучающихся по программам общего образования составит не менее 65%

6. Финансовое обеспечение мероприятий, направленных на повышение эффективности и качества услуг в сфере общего образования

Наименование целевого показателя	Срок реализации, годы	Ответственные исполнители	Объем необходимого финансирования, тыс.руб.

			2013	2014	с 2015 до 2018 года
Достижение новых качественных образовательных результатов, включая комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов	2013-2018 годы	Департамент образования Администрации г. Саров, МБОУ ДПОС «Методический центр» с участием руководителей муниципальных образовательных учреждений общего образования, учителей муниципальных общеобразовательных учреждений (при условии их участия)	За счет средств текущего финансирования		
Обеспечение доступности качественного образования, включая мероприятия по поддержке муниципальных общеобразовательных учреждений, работающих в сложных социальных условиях	2013-2018 годы	Минобразования НО; Минфин НО; Администрация города Сарова, Департамент образования Администрации г. Саров	За счет средств текущего финансирования		
Введение эффективного контракта в общем образовании	2014-2018 годы	Администрация города Сарова, Департамент образования Администрации г. Саров с участием руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений и ОМК школ (при условии их участия)	За счет средств текущего финансирования		

Дополнительная потребность средств на доведение средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений общего образования до средней заработной платы по экономике Нижегородской области	2013-2018	Департамент образования Администрации г.Саров, Департамент финансов Администрации г. Саров, Министерство образования Нижегородской области	83127,5	56487,2	265430,4
---	-----------	--	---------	---------	----------

III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

- создание условий для использования ресурсов образовательных учреждений дополнительного образования детей в предоставлении услуг дополнительного образования детей;
- внедрение в рамках своей компетенции системы оценки качества дополнительного образования детей на основе рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации;
- обобщение и распространение опыта организации дополнительного образования детей в образовательных учреждениях дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов и программы поддержки талантливой молодежи в рамках реализации ПНП «Образование».

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

- внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя муниципального образовательного учреждения дополнительного образования на основе рекомендаций Министерства образования и науки России;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Не менее 92 процентов детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования.

3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 5 - 18 лет	человек	11636	11563	11640	11705	11755	11795	11835
Численность детей в возрасте 5-18 лет, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в образовательных учреждениях	человек	10794	10638	10709	10746	10778	10816	10853
Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5 - 18 лет	проценты	93	92	92	92	92	92	92
Удельный вес численности обучающихся по дополнительным образовательным программам, участвующих в олимпиадах, конкурсах и соревнованиях различного уровня в общей численности от количества детей в возрасте от 5 до 18 лет, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в образовательных учреждениях	проценты	16,9	17,7	18,3	18,3	19,0	19,5	19,5
Численность основных педагогических работников учреждений дополнительного образования детей	человек	306	375	374	373	372	371	371
Численность внешних совместителей педагогических работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей,	человек	87	95	87	84	82	77	72
в том числе МБОУ ДОД ДООЦ «Березка»		31	31	31	31	31	31	31

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1.	Участие в реализации подпрограммы развития дополнительного образования детей в рамках ведомственной целевой программы «Развитие образования в Нижегородской области на 2014 – 2016 годы»:			охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования, удельный вес численности обучающихся по программам дополнительного образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности в образовательных учреждениях
1.1	Участие в реализации, мониторинге и оценке эффективности реализации подпрограммы развития дополнительного образования детей	Департамент образования Администрации г.Саров, Департамент по делам молодежи и спорта Администрации г.Саров, Департамент культуры и искусства Администрации г.Саров, муниципальные образовательные учреждения дополнительного образования детей (по согласованию)	2014-2016 годы	
2.	Приведение условий учреждений дополнительного образования детей в соответствие с обновленными нормативными документами Российской Федерации, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных актов) в рамках совершенствования организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей	Департамент образования Администрации г.Саров, Департамент по делам молодежи и спорта Администрации г.Саров, Департамент культуры и искусства Администрации г.Саров, муниципальные образовательные учреждения дополнительного образования детей (по согласованию)	2013-2015 годы	
3.	Обобщение и распространение опыта организации дополнительного образования детей в муниципальных учреждениях дополнительного образования г.Сарова	Департамент образования Администрации г.Саров, Департамент по делам молодежи и спорта Администрации г.Саров, Департамент культуры и искусства Администрации г.Саров	2014- 2018 годы	охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования

		муниципальные образовательные учреждения дополнительного образования детей		
4.	Внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей на основе рекомендаций Минобрнауки РФ	Департамент образования Администрации г.Саров, Департамент по делам молодежи и спорта Администрации г.Саров, Департамент культуры и искусства Администрации г.Саров с участием руководителей муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей (по согласованию)	2015-2018 годы	Число муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей, в которых оценка деятельности подведомственных учреждений дополнительного образования детей, их руководителей и педагогических работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
5.	Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов	Муниципальные образовательные учреждения дополнительного образования детей	2013 - 2018 годы	Удельный вес численности обучающихся по программам дополнительного образования, участвующих в соревнованиях и конкурсах различного уровня, к общей численности обучающихся по программам дополнительного образования

Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей

6.	Апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	Департамент образования Администрации г.Саров, Департамент по делам молодежи и спорта Администрации г.Саров, Департамент культуры и искусства Администрации г.Саров с участием руководителей муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей	2013 -2014 годы	Соотношение среднемесячной заработной платы педагогов учреждений дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей общеобразовательных учреждений г. Сарова в сопоставимых нагрузках
7.	Внедрение разработанных Министерством образования Российской Федерации механизмов эффективного контракта с руководителями муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей, в том числе:	Департамент образования Администрации г.Саров, Департамент по делам молодежи и спорта Администрации г.Саров, Департамент культуры и искусства Администрации г.Саров	2013 - 2018 годы	
7.1	Анализ структуры и численности работающих в муниципальных образовательных учреждениях дополнительного образования детей г.Сарова	Департамент образования Администрации г.Саров, Департамент по делам молодежи и спорта Администрации г.Саров, Департамент культуры и искусства Администрации г.Саров	2013 – 2018 годы	
7.2	Мероприятия по оптимизации численности внешних совместителей работающих в муниципальных образовательных учреждениях дополнительного образования детей г. Сарова	Муниципальные образовательные учреждения дополнительного образования детей г. Сарова	2013 – 2018 годы	
7.3	Внесение изменений в нормативные правовые акты о премировании руководителей муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей в части установления механизмов стимулирования руководителей муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи	Управление экономики и прогнозирования Администрации г.Саров, Департамент образования Администрации г.Саров, Департамент молодежи и спорта Администрации г.Саров, Департамент культуры и искусства Администрации г.Саров	2013 – 2018 годы	

	между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителя муниципального образовательного учреждения дополнительного образования детей			
7.4	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей г.Сарова в соответствии с типовой формой договора	Управление муниципальной службы и кадровой работы Администрации г.Саров, Департамент образования Администрации г.Саров, Департамент по делам молодежи и спорта Администрации г.Саров, Департамент культуры и искусства Администрации г.Саров	2013 – 2018 годы	
7.5	Планирование дополнительных расходов местного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей г. Сарова	Департамент образования Администрации г.Саров, Департамент по делам молодежи и Администрации г.Саров, Департамент культуры и искусства Администрации г.Саров, Департамент финансов Администрации г.Саров	2013 – 2018 годы	
7.6	Внедрение механизма поэтапного повышения заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей г.Сарова	Департамент образования Администрации г.Саров, Департамент по делам молодежи и спорта Администрации г.Саров, Департамент культуры и искусства Администрации г.Саров, Управление экономики и прогнозирования Администрации г.Саров	2013 – 2018 годы	
8.	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей:		2013 – 2018 годы	
8.1	Реализация программ повышения квалификации педагогических работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей г.Сарова	Департамент образования Администрации г.Саров, Департамент по делам молодежи и спорта Администрации г.Саров, Департамент культуры и искусства Администрации г.Саров, МБОУ ДПОС «Методический центр»	2013-2018 годы	Удельный вес численности молодых педагогов в возрасте до 30 лет в муниципальных образовательных учреждениях
8.2	Проведение и организация участия в городских конкурсах профессионального мастерства педагогов дополнительного образования «Сердце отдаю детям»	Департамент образования Администрации г.Саров, Департамент по делам молодежи и спорта Администрации г.Саров, Департамент культуры и искусства Администрации	2013-2018 годы	дополнительного образования детей г.Сарова

		г.Саров, МБОУ ДПОС «Методический центр», муниципальные образовательные учреждения дополнительного образования детей		
8.3	Организация участия педагогов муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования в ПНПО	Департамент образования Администрации г.Саров, Департамент по делам молодежи и спорта Администрации г.Саров, Департамент культуры и искусства Администрации г.Саров, МБОУ ДПОС «Методический центр»	2013-2018 годы	
9.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Департамент образования Администрации г.Саров, Департамент по делам молодежи и спорта Администрации г.Саров, Департамент культуры и искусства Администрации г.Саров	2013-2018 годы	

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Численность детей в возрасте 5 – 18 лет	человек	11563	11640	11705	11755	11795	11835	
2.	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования в муниципальных образовательных учреждениях дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5 – 18 лет	проценты	92,0	92,0	92,0	92,0	92,0	92,0	не менее 92 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования

3.	Численность детей в возрасте 5 – 18 лет, обучающихся по образовательным программам дополнительного образования детей	человек	10638	10709	10748	10778	10816	10853	
4.	Удельный вес численности обучающихся по программам дополнительного образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам дополнительного образования детей	проценты	17,7	18,3	18,3	19,0	19,5	19,5	не менее 19,5 процентов обучающихся по программам дополнительного образования, будут участвовать в олимпиадах, конкурсах различного уровня
5.	Доведение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей г.Сарова до уровня среднемесячной заработной платы по экономике Нижегородской области	проценты	75	80	85	90	95	100	Во всех муниципальных образовательных учреждениях дополнительного образования детей г. Сарова будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками. Среднемесячная заработная плата педагогов муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей г.Сарова составит 100 % к среднемесячной заработной плате учителя муниципальных общеобразовательных учреждений г. Сарова (в сопоставимой нагрузке учителя и педагога)

**6. Финансовое обеспечение мероприятий, направленных на повышение эффективности и качества услуг
в сфере дополнительного образования детей**

Наименование целевого показателя	Срок реализации, годы	Ответственные исполнители	Объем необходимого финансирования, тыс.руб.		
			2013	2014	с 2015 до 2018 года
Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов	2013-2018 годы	Департамент по делам молодежи и спорта Администрации г. Саров	Местный бюджет		
			Всего: 8895,0, из них	8895,0	8895,0
			57,5 (Поощрительные гранты города Сарова в номинации «Социально-значимая и общественная деятельность»)	57,5	57,5
			938,6 (Муниципальная целевая программа «Молодежь Сарова 2010-2015», раздел 6)	938,6	938,6
			7898,9 (Муниципальная целевая программа «Физическая культура и массовый спорт в г. Сарове 2010 – 2015»)	7898,9	7898,9

	2013-2018 годы	Департамент образования Администрации г.Саров	2181,6 Программа «Дети Сарова» 2010-2015	2260,9 Программа «Дети Сарова» 2010-2015	2260,9 Программа «Дети Сарова» 2010-2015
	2013-2018 годы	Департамент культуры и искусства Администрации г.Саров	400,0 МЦП"Культура Сарова 2010 - 2015 годы"	500,0 МЦП "Культура Сарова 2010 - 2015 годы"	1440,0 МЦП "Культура Сарова 2010 - 2015 годы"
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей	2014-2018 годы	Департамент образования Администрации г.Саров, Департамент по делам молодежи и спорта Администрации г.Саров, Департамент культуры и искусства Администрации г.Саров	За счет средств текущего финансирования		
Дополнительная потребность средств на обеспечение прогнозируемого отношения среднемесячной заработной платы педагогов учреждений дополнительного образования детей г.Сарова до уровня среднемесячной заработной по экономике Нижегородской области	2013-2018 годы	Департамент образования Администрации г.Саров, Департамент по делам молодежи и спорта Администрации г.Саров, Департамент культуры и искусства	37049,8	10724,1	42896,5

		Администрации г.Саров, Департамент финансов Администрации г.Саров, Министерство образования Нижегородской области, Министерство культуры Нижегородской области			
--	--	---	--	--	--